

**PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) UNTUK  
SELEKSI TENAGA KERJA BARU BAGIAN PRODUKSI (Studi Kasus  
Pada PT. Jesi Jason Surja Wibowo)**

**AGUS FAIZIN**

(Pembimbing : Edy Mulyanto, SSi, M.Kom)

*Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 111201106046@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia tidak dapat dipisahkan dari sumber daya manapun, hal tersebut berperan penting serta membutuhkan perhatian yang khusus agar penyelesaiannya sesuai dengan apa yang diharapkan. Didalam perekrutan karyawan membutuhkan sumber daya yang memadai. PT. Jesi Jason Surja Wibowo dalam melakukan seleksi tenaga kerja baru masih menggunakan cara manual. Dampak dari penggunaan seleksi secara manual ini yaitu membutuhkan waktu yang lama dan sumber daya yang berlebihan sehingga mengganggu efisiensi dan produktifitas perusahaan. Berdasarkan dampak buruk dari terganggunya efisiensi dan produktifitas perusahaan akan dibangun sistem komputerisasi untuk seleksi penerimaan karyawan baru menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW). Metode SAW dikenal sebagai metode penjumlahan berbobot, dasar dari metode ini adalah dengan menambahkan alternatif pada semua bobot kriteria dan semua atributnya. Sistem yang dibangun akan diimplementasikan pada bagian Staff Human Resource Department (HRD). Pembangunan sistem akan menggunakan bahasa pemrograman visual basic. Pengujian sistem akan dilakukan dengan membandingkan hasil perhitungan manual disertai pengujian black box. Hasil dari implementasi sistem komputerisasi yang dibangun dapat dijalankan dengan perangkat komputer berbasis windows dengan memberikan hasil perengkingan sama dengan perhitungan manual akan tetapi lebih menghemat waktu dan sumber daya manusia, sehingga dapat membantu seleksi penerimaan karyawan lebih efisien dan lebih baik.

Kata Kunci : Perekrutan tenaga kerja baru, Simple Additive Weighting (SAW), visual basic.

**IMPLEMENTATION OF SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) FOR  
EMPLOYEE RECRUITMENT SELECTION OF PRODUCTION DIVISION  
(Case Study At PT. Jesi Jason Surja Wibowo)**

**AGUS FAIZIN**

(Lecturer : Edy Mulyanto, SSi, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 111201106046@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Human resources can not be separated from any resource, plays an important role and require special attention to settlement in accordance with what is expected. In the recruitment of employees in need of adequate human resources. Pt. Jesi jason surja wibowo in the selection of new labor still use manually. The impact of the use of selection in this manual that need a long time and human resources more so disrupt the efficiency and productivity of the company. Based on the bad impactof the disruption of the efficiency and productivity of the company then will build a computerized system for the selection of a new employee admission receipts simple additive weighting method (saw). Method saw is known as a weighting summation method, the basis of this method is to add an alternative on all weights and all atributmya criteria. The system is built to be implemented at the staf human resource department (hrd). The programming language used is visual basic. Testing of the system will be done by comparing the calculation results test of manual and included with testing black box. The results of the implementation of computerized system that is built to run with windows-based computers with the same results manual calculation and rankings but save time and human resources, so as to assist the employee recruitment selection more efficient and better.

Keyword : Employee Recruitment, Simple Additive Weighting (SAW), Visual Basic.