

**Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) pada Sistem  
Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan untuk Pemilihan  
Karyawan Terbaik pada PT. ASURANSI UMUM VIDEI Cabang  
Semarang**

**IAN BRAWIJAYA**

(Pembimbing : Wellia Shinta Sari, M.Kom)

*Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201104369@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Kinerja seorang karyawan merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda - beda dalam mengerjakan tugasnya. Pihak manajemen dapat mengukur karyawan atas unjuk kerjanya berdasarkan kinerja dari masing - masing karyawan. Namun dalam kenyataannya penilaian kinerja tidak dilakukan oleh pihak PT. ASURANSI UMUM VIDEI Cabang Semarang melainkan penilaian kinerja hanya dilakukan oleh kantor pusat dan hanya dilakukan dalam 4 bulan sekali. Oleh karena itu perlunya suatu sistem untuk penilaian kinerja karyawan yang dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi serta motivasi dalam berkerja, yaitu suatu sistem pendukung keputusan yang di dukung dengan metode penilaian kinerja yang cepat, tepat dan akurat. Sistem ini di dukung dengan metode Simple Additive Weighting (SAW). Dalam melakukan analisa sistem baru ini, penulis menggunakan metode pengembangan sistem Prototype. Sedangkan untuk melakukan proses perancangan sistem penulis menggunakan alat bantu perancangan berupa diagram UML yang terdiri dari diagram class, diagram use case, diagram skenario dan diagram sequence, serta dilakukan uji coba sistem dengan metode Black box. Dari analisa dan perancangan tersebut, dihasilkan sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk menentukan karyawan terbaik.

Kata Kunci : SPK, SAW, Kinerja, Karyawan, Prototype

**Application of Simple Additive Weighting method (SAW) on the  
Decision Support System Employee Performance Assessment for  
Selection of Best Employees at PT. GENERAL INSURANCE VIDEI  
Semarang Branch**

**IAN BRAWIJAYA**

(Lecturer : Wellia Shinta Sari, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201104369@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Performance of an employee is an individual thing, because each employee has a different ability levels - different in their job. The management can measure the employees for their performance based on the performance of each - each employee. But in fact the performance assessment is not carried out by the PT. GENERAL INSURANCE VIDEI Semarang branch but only performance assessment carried out by the head office and only done in four months. Hence the need for a system for the performance appraisal to enhance the effectiveness and efficiency and motivation in the work, which is a decision support system that is supported by performance assessment method that is fast, precise and accurate. The system is supported with Simple Additive weighting method (SAW). In analyzing this new system, the author uses the Prototype system development methods. Meanwhile, to make the system design process authors use design tools such as UML diagram that consists of class diagrams, use case diagrams, sequence diagrams and charts scenarios, as well as trials conducted by a method Black box system. From analysis and design, the result of a decision support system application performance appraisal to determine the best employees.

Keyword : DSS, SAW, Performance, Employee, Prototype