

Analisis Kinerja Sistem Kepegawaian Kenaikan Pangkat Pejabat Struktural dengan Menggunakan Metode Training Resource Data Exchange (TRADE) pada Badan Kepegawaian Daerah Jawa Tengah

ANGGA PUTRA SADEWA

(Pembimbing : Yupie Kusumawati, SE, M.Kom)

Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 112201204574@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Badan Kepegawaian Daerah Jawa Tengah adalah Perusahaan milik pemerintah yang bertugas mewujudkan manajemen kepegawaian daerah yang handal untuk menciptakan aparatur PNS yang bernalar, profesional, netral, dan berwawasan global. Dalam menciptakan aparatur BKD Provinsi Jawa Tengah didukung oleh Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG), merupakan teknologi informasi yang memudahkan dalam pengelolaan data kepegawaian yang beroperasi menggunakan jaringan internet. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, masih ditemukan masalah-masalah yang dihadapi oleh SIMPEG, yaitu masih dijumpai adanya penumpukan data yang kurang termonitor secara berkala pada rekapitulasi pengajuan kenaikan pangkat, kinerja pegawai BKD belum terukur karena lambat dalam memperbaiki kevalid-an data, dan kurangnya pegawai dalam bidang IT. Dari masalah tersebut, mengakibatkan salahnya informasi yang keluar, menyebabkan lambatnya proses pendataan pejabat struktural. Penelitian ini, bertujuan untuk mengukur kinerja sistem kepegawaian dengan menggunakan metode Training Resource Data Exchange (TRADE) yang menghasilkan proses entri data membuat laporan kenaikan pangkat bagian completeness sudah mencapai sasaran standar karena penyimpangan ini sudah mencapai 0,016% dan sasaran standar yang diperoleh sebesar 99,99%. Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui sejauh mana kinerja sistem informasi dapat membantu merepresentasikan tujuan aparatur BKD Provinsi Jawa Tengah.

Kata Kunci : Kinerja system, Pengukuran kinerja, TRADE, BKD Provinsi Jawa Tengah, SIMPEG

**Personnel System Performance Analysis of promotion Structural
Using Resource Training Methods Data Exchange (TRADE) in Badan
Kepegawaian Daerah Jawa Tengah**

ANGGA PUTRA SADEWA

(Lecturer : Yupie Kusumawati, SE, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 112201204574@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah is a government-owned company in charge of realizing a reliable personnel management area to create an apparatus bemoral civil servants, professional, neutral, and global perspective. In creating apparatus BKD Provinsi Jawa Tengah supported by Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG), an information technology that facilitates the management of employee data that operates using the Internet network. Based on the research that has been done, they discovered the problems faced by SIMPEG, are still met the accumulation of data which is less monitored regularly on the recapitulation of the filing of the promotion, employee performance BKD has not been measured because it is slow in fixing valid's data, and a lack of employee in the IT field. From that problems problem, resulting in harm information out, causing the slow process of data collection structural officials. This research aims to measure the performance of the staffing system using the Training Resource Data Exchange (TRADE) that generates the data entry process to make statements promotion completeness section has reached the target standard for this deviation has reached 0.016%, and the standard targets acquired 99.99 %. Based on these results it can be seen the extent to which performance information system can help represent the destination apparatus BKD Central Java province.

Keyword : System performance, Performance measurement, TRADE, BKD Provinsi Jawa Tengah, SIMPEG