



SILABUS MATAKULIAH

Revisi : 4
 Tanggal Berlaku : 4 September 2015

A. Identitas

1. Nama Matakuliah : Psikologi Industri
2. Program Studi : Teknik Industri
3. Fakultas : Teknik
4. Bobot sks : 2 SKS
5. Elemen Kompetensi : MKK
6. Jenis Kompetensi : Keterampilan dan Keilmuan
7. Alokasi waktu total : 100 menit / pertemuan

B. Unsur-unsur silabus

Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
Dapat memahami dan mengerti tentang konsep Psikologi Industri	Pemahaman tentang konsep Psikologi Industri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Individu dalam segi fisiknya 2. Perbedaan Individu dalam segi psikis 3. Hukum tingkah laku manusia 	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa
Mampu memahami dan memiliki pengetahuan	Pemahaman tentang: Isi analisa jabatan dan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Isi analisa jabatan 2. Metode yg dipergunakan 3. Memvalidir analisa 	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan	100 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS

Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
tentang Analisa Jabatan	Metode yang digunakan	jabatan 4. Membuat reliable analisa jabatan 5. Kegunaan analisa jabatan 6. Hasil analisa jabatan	LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus		ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984	4. Keaktifan mahasiswa
Dapat memahami dan memiliki ilmu pengetahuan tentang pengukuran Kecakapan dan hasil kerja karyawan	Pemahaman tentang: Mengukur kecakapan kerja karyawan	1. Pendekatan – pendekatan untuk mengukur kecakapan kerja karyawan 2. Metode yg dipergunakan 3. Macam-macam prosedur subyektif	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984	1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa
Dapat memahami dan memiliki pengetahuan tentang Komunikasi dalam organisasai	Pemahaman tentang: proses berkomunikasi dalam organisasi	1. Proses Komunikasi 2. Jenis Komunikasi 3. Hambatan Komunikasi 4. Efektifitas Komunikasi	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984	1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa
Dapat memahami dan memiliki	Pemahaman tentang: Kepemimpinan	1. Arti Pemimpin 2. Dasar-dasar Kepemimpinan	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi,	100 menit	1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and	1. Tugas mandiri 2. UTS

Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
pengetahuan tentang Kepemimpinan	an dalam organisasi	3. Gaya Kepemimpinan 4. Pemimpin pada sebuah organisasi	presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus		Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984	3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa
Dapat memahami dan memiliki pengetahuan tentang Motivasi	Pemahaman tentang: Motivasi	1. Karakter Motivasi SDM 2. Teori Kebutuhan 3. Teori Motivasi Pencapaian 4. Teori Penerapan Motivasi	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984	1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa
Dapat Memahami dan memiliki pengetahuan tentang Kepuasan kerja	Pemahaman tentang Kepuasan kerja	1. Kepuasan kerja dan prestasi 2. Kepuasan kerja dan mangkir 3. Kepuasan kerja dan keinginan pindah kerja 4. Kepuasan kerja dan usia 5. Kepuasan kerja dan tingkat jabatan 6. Kepuasan kerja dan besar kecilnya organisasi	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984	1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa



Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
Dapat memahami dan memiliki pengetahuan tentang Rekrutmen dan kendalanya	Pemahaman tentang rekrutmen dan kendalanya	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kendala dalam Rekrutmen 2. Sumber Rekrutmen 3. Yang dibutuhkan dalam Rekrutmen 	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa
Dapat memahami dan mengerti serta memiliki pengetahuan tentang Seleksi pegawai	Pemahaman masalah Seleksi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Faktor yang harus diperhatikan 2. Langkah-langkah dalam proses seleksi 3. Keputusan Seleksi 	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa
Dapat memahami dan mengerti serta memiliki pengetahuan tentang masalah Penempatan Pegawai	Pemahaman masalah Penempatan Pegawai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program orientasi 2. Penempatan 3. Pemutusan hubungan kerja 	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa

Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
					Industri, Liberty Yogyakarta 1984	
Dapat memahami dan mengerti serta memiliki pengetahuan tentang Pengembangan SDM	Pemahaman mengenai Pengembangan SDM	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penentuan kebutuhan 2. Penentuan sasaran 3. Penentuan Program 4. Prinsip-prinsip belajar 5. Pelaksanaan Program 6. Penilaian Pelaksanaan Program 	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa
Dapat mengerti dan memahami serta memiliki pengetahuan tentang Perencanaan Karier	Pemahaman tentang Perencanaan Karier	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peranan bagian kepegawaian 2. Pengembangan Karier 3. Dukungan bagian kepegawaian 	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa
Dapat mengerti dan memahami serta memiliki pengetahuan tentang Pengupahan	Pemahaman tentang pengupahan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem Imbalan yang efektif 2. Survey upah dan gaji 3. Pelayanan bagi Karyawan 4. Jasa-jasa kepegawaian 	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa



Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
					4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984	
Dapat mengerti dan memahami serta memiliki pengetahuan tentang Psikologi Konsumen	Pemahaman mengenai Psikologi Konsumen	1. Perilaku konsumen 2. Kepuasan konsumen 3. Kondisi pasar	Aktifitas pembelajaran menggunakan metode ceramah dan diskusi, presentasi menggunakan LCD, dan untuk mendukung materi perkuliahan mahasiswa diberi tugas berupa soal kasus	100 menit	1. Bass, Bernard. M.Garald V. Barret, Man Work and Organization an Introduction to Industrial and Organization Psychology, cetakan ke dua, Boston, 1973. 2. Effendi, Pengantar Psikologi, Angkasa, Bandung 3. Muhammad Sutarno, Psikologi Industri, Bandung, TI ITB, 1991 4. Drs.Moh.As'ad, S.U.Psi. Psikologi Industri, Liberty Yogyakarta 1984	1. Tugas mandiri 2. UTS 3. UAS 4. Keaktifan mahasiswa

<p>Disiapkan oleh : Dosen Pengampu</p> <p>Dr. Ir. Rudi Tjahyono, M.M.</p>	<p>Diperiksa oleh : Ketua Program Studi</p> <p>Dr. Ir. Rudi Tjahyono, M.M.</p>	<p>Disahkan oleh : Dekan</p> <p>Dr.Eng. Yuliman Purwanto, M.Eng</p>
---	--	---

SILABUS MATAKULIAH PSIKOLOGI INDUSTRI

**FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI - S1**



A.SOEGIHARTONO, SE.,MM.