RENCANA PROGRAM KEGIATAN PERKULIAHAN SEMESTER (RPKPS)

Kode / Nama Mata Kuliah	: E124604 / Perilaku Perancangan Organisasi	Revisi ke	: 4
Satuan Kredit Semester	: 2 SKS	Tgl revisi	: 16 Juli 2015
Jml Jam kuliah dalam seminggu	: 100 Menit	Tgl mulai berlaku	: 04 September 2015
		Penyusun	: Dr. Ir. Dwi Eko Waluyo
Jml Jam kegiatan laboratorium	: - jam	Penanggungjawab Keilmuan	: Dr. Ir. Dwi Eko Waluyo

Deskripsi Mata kuliah **:** Berbagai faktor telah mempengaruhi perkembangan organisasi dan kini organisasi telah menjadi semakin modern dan kompleks sehingga membutuhkan kebijakan dari para pelaku organisasi. Untuk mendesain organisasi yang ideal dibutuhkan ilmu organisasi yang merupakan sistem pengetahuan, dimana dengan pengetahuan tersebut manusia dapat mengetahui strukur tata pembagian kerja dan struktur tata hubungan kerja sehingga mampu menerapkan prinsip-prinsip atau azas-azas organisasi secara tepat. Mata kuliah ini akan memberikan materi yang terkait dengan analisis organisasi yang komprehensif.

Standar Kompetensi **:** Mahasiswa mampu merencanakan suatu organisasi dan mengetahui bagaimana mengatur suatu organisasi agara berjalan dengan efektif dan efisien.

Pertemuan ke :	Kompetensi Dasar	Indikator	Pokok Bahasan/Materi	Aktifitas Pembelajaran	Rujukan
1	Mengidentifikasi perilaku anggota organisasi yang menjadi warna dari perilaku organisasi	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan apa yang dimaksud dengan perilaku organisasi dengan baik 2. Menjelaskan bagaimana perilaku	1. Pengertian perilaku organisasi 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi pembentukan perilaku	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review	1, 2, 3, 4, 5

Pertemuan ke :	Kompetensi Dasar	Indikator	Pokok Bahasan/Materi	Aktifitas Pembelajaran	Rujukan
		individu dan kelompok menjadi warna bagi perilaku organisasi			
2	Memahami dan memiliki wawasan tentang bagian penting dari suatu organisasi yaitu adanya nilai, sikap, dan kepuasan kerja dari anggota organisasi	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan adanya nilai (value) di dalam sebuah organisasi baik bagi masing-masing anggota organisasi maupun bagi organisasi sebagai institusi 2. Menjelaskan apa saja yang mempengaruhi sikap dan kepuasan kerja bagi anggota organisasi	1. Pengertian nilai (value) sebuah organisasi 2. Faktor-faktor yang membuat anggota organisasi menentukan sikap dan adanya kepuasan kerja	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	1, 2, 3, 4, 5

Pertemuan ke :	Kompetensi Dasar	Indikator	Pokok Bahasan/Materi	Aktifitas Pembelajaran	Rujukan
3, 4, 5	Memahami dan memiliki wawasan terkait dengan adanya perbedaan persepsi yang mempengaruhi pengambilan keputusan dan motivasi individu	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan adanya perbedaan persepsi pada masing-masing individu 2. Menjelaskan variabel-variabel yang mempengaruhi individu mempunyai perbedaan persepsi sehingga terkait dengan pengambilan keputusannya 3. Menjelaskan keterkaitan antara persepsi dan motivasi individu	1. Faktor-faktor yang menyebabkan perbedaan persepsi 2. Faktor-faktor yang menyebabkan individu mengambil keputusan 3. Faktor-faktor yang menyebabkan motivasi individu	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	1, 2, 3, 4, 5

Pertemuan ke :	Kompetensi Dasar	Indikator	Pokok Bahasan/Materi	Aktifitas Pembelajaran	Rujukan
6, 7	Memahami dan memiliki wawasan terkait dengan pentingnya kerjasama tim dan komunikasi yang baik dalam organisasi	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan pengertian kelompok dan kelompok kerja (formal dan non formal) 2. Menjelaskan pentingnya komunikasi yang efektif dalam organisasi 3. Menjelaskan pentingnya komunikasi antara kelompok-kelompok kerja yang ada di organisasi	1. Kerjasama tim dalam organisasi 2. Komunikasi dalam organisasi	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	1, 2, 3, 4, 5

Pertemuan ke :	Kompetensi Dasar	Indikator	Pokok Bahasan/Materi	Aktifitas Pembelajaran	Rujukan
8	Memahami dan memiliki wawasan terkait dengan manajemen dan kepemimpinan	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan perbedaan ataran manajemen dan kepemimpinan 2. Menjelaskan beberapa gaya kepemimpinan 3. Merekomendasikan gaya kepemimpinan mana yang menurutnya efektif	Kepemimpinan dalam organisasi 1. Pengertian kepemimpinan 2. Gaya kepemimpinan	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	1, 2, 3, 4, 5
9	Memahami dan memiliki wawasan terkait dengan adanya konflik dalam suatu organisasi dan pemecahan masalah konflik dengan manajemen konflik	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan konflik antar kelompok 2. Menjelaskan sebab-sebab timbulnya konflik 3. Menjelaskan manajemen konflik sebagai cara untuk menyelesaikan konflik	Konflik dan negosiasi 1. Pengertian konflik 2. Pengertian negosiasi 3. Manajemen konflik	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	1, 2, 3, 4, 5

Pertemuan ke :	Kompetensi Dasar	Indikator	Pokok Bahasan/Materi	Aktifitas Pembelajaran	Rujukan
10, 11	Memahami peran perencanaan organisasi dan desain kerja dalam mendesain organisasi	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan keterkaitan pembagian kerja, departementalisasi, hierarki, dan koordinasi 2. Menjelaskan faktor utama dalam desain organisasi 3. Menjelaskan konsep dasar dari sebuah struktur organisasi dan beberapa pendekatan dalam mendesain organisasi	Perencanaan organisasi dan desain kerja	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	1, 2, 3, 4, 5
12	Memahami peran dan fungsi manajemen sumber daya manusia (MSDM)	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan langkah pengorganisasian dengan menggunakan fungsi MSDM	Kebijakan dan praktik sumber daya manusia	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	1, 2, 3, 4, 5

Pertemuan ke :	Kompetensi Dasar	Indikator	Pokok Bahasan/Materi	Aktifitas Pembelajaran	Rujukan
		2. Menjelaskan proses MSDM sebagai upaya mendapatkan personil yang kompeten dan qualified			
13	Memahami pentingnya manajemen perubahan sebagai upaya mengantisipasi dari perubahan lingkungan	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan pengertian perubahan dan sumber-sumbernya 2. Menjelaskan bagaimana mengelola perubahan 3. Menjelaskan teknik pengembangan organisasi	Perubahan dan perkembangan organisasi	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	1, 2, 3, 4, 5

Pertemuan ke :	Kompetensi Dasar	Indikator	Pokok Bahasan/Materi	Aktifitas Pembelajaran	Rujukan
14	Memahami semua materi dari awal sampai akhir dengan mencoba mendesain suatu organisasi (menyelesaikan permasalahan kasus tertentu)	Mahasiswa dapat 1. Mengkritisi suatu organisasi yang pada akhirnya bisa menilai apakah organisasi tersebut efektif atau tidak 2. Mendesain organisasi sesuai dengan prinsip-prinsip yang telah dipelajari	Presentasi tugas kelompok dengan tema Perencanaan Organisasi	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	1, 2, 3, 4, 5

Level Taksonomi :

Pengetahuan	20 %
Pemahaman	20 %
Penerapan	20 %
Analisis	20 %
Sintesis	10 %
Evaluasi	10 %

Komposisi Penilaian :

Aspek Penilaian	**Prosentase**
Ujian Akhir Semester	30 %
Ujian Tengah Semester	30 %
Tugas Mandiri	40 %
Keaktifan Mahasiswa	%
Komponen lain (jika ada)	%
Total	**100 %**

Daftar Referensi

1. Richard L., Daft, 2006, Manajemen, Salemba Empat, Jakarta
2. Soejadi, FX., 1997, Analisis Manajemen Modern, Kerangka Pikir dan Beberapa Pokok Aplikasi, Gunung Agung, Jakarta
3. Stephen P. Robbins, 2003, Perilaku Organisasi, Prentice Hall, New Jersey
4. Sukanto Reksohadiprodjo M. Com. Ph. D, 1986, Dasar-dasar Manajemen, BPPE, Yogyakarta
5. Wursanto Ig, 2005, Dasar-dasar Ilmu Organisasi, Penerbit Andi, Yogyakarta

Disusun oleh :	**Diperiksa oleh :**		**Disahkan oleh :**
Dosen Pengampu	Penanggungjawab Keilmuan	Program Studi	Dekan
Dr. Ir. Dwi Eko Waluyo	Dr. Ir. Dwi Eko Waluyo	Dr. Ir. Rudy Tjahyono, M.M	Dr.Eng Yuliman Purwanto, M.Eng