

**PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING UNTUK
PENERIMAAN KARYAWAN
(STUDI KASUS : PT. SHARIA GREEN LAND)**

LUSIANA RIZKY NUGRAHENI

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201206679@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tenaga kerja merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan dalam perusahaan. Tenaga kerja yang berkualitas akan memudahkan perusahaan dalam mengelola aktivitasnya sehingga tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan dapat tercapai. Dengan demikian pemilihan calon tenaga kerja merupakan salah satu kunci kesuksesan suatu perusahaan. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah “Bagaimana merancang aplikasi menggunakan metode Simple Additive Weighting untuk penerimaan karyawan sehingga dapat mengurangi subyektifitas pengambilan keputusan penerimaan tenaga kerja di PT. Sharia Green Land”. Penelitian ini bertujuan untuk membuat aplikasi menggunakan bahasa pemrograman Microsoft Visual Basic 6.0 dengan database MySQL. Objek penelitian ini adalah PT. Sharia Green Land yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang properti syariah. Dari hasil penelitian dan pembahasan diketahui bahwa penggunaan metode Simple Additive Weighting memberikan kontribusi positif bagi PT. Sharia Green Land dalam sistem penerimaan karyawan karna dapat memberikan informasi pelamar secara detail sebagai bahan pengambilan keputusan penerimaan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Kata Kunci : tenaga kerja, penerimaan tenaga kerja, aspek penilaian, metode SAW, Visual Basic 6.0

**IMPLEMENTATION OF SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD FOR
EMPLOYEES SELECTION
(CASE STUDY AT PT. SHARIA GREEN LAND)**

LUSIANA RIZKY NUGRAHANI

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201206679@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Labor is one of the critical success factors in the company. A qualified workforce will make it easier for companies to manage their activities so that the goal set by the company can be reached. Thus the selection of candidates for employment is one key to the success of a company. Issues examined in this study is "How to design an application using Simple Additive weighting method for recruitment of employees in order to reduce subjectivity of decision making recruitment at PT. Sharia Green Land ". This research aims to create applications using Microsoft Visual Basic 6.0 with MySQL database. The object of this research is PT. Sharia Green Land which is one of the companies engaged in property sharia. From the results of research and discussion in mind that the use of Simple Additive weighting method provides a positive contribution to the PT. Sharia Green Land in the recruitment system because it can provide detailed information applicants as a hiring decision in accordance with the company's needs.

Keyword : labor, employee recruitment, assessment aspect, SAW method, Visual Basic 6.0