

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI HOTEL DAFAM SEMARANG MENGGUNAKAN METODE WEIGHTED PRODUCT (WP)

SARAH SALSABILA

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 112201204660@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan merupakan poin penting yang dapat menunjang kinerja perusahaan secara keseluruhan. Kinerja karyawan cukup berpengaruh dalam keuntungan yang didapat oleh suatu perusahaan tersebut. Oleh karena itu dibutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai kompetensi tinggi, karena dengan keahlian atau kompetensi tinggi akan mendukung peningkatan prestasi kinerja karyawan di dalam perusahaan. Untuk memacu kinerja karyawan, maka suatu perusahaan perlu melakukan proses penilaian kinerja karyawan dalam menentukan karyawan berprestasi setiap tahunnya. Metode Weighted Product merupakan bagian dari konsep Fuzzy Multi-Attibut Decision Making (FMADM) dimana diperlukan normalisasi pada perhitungannya. Metode ini lebih spesifik langsung kepada bobot-bobot nilai di setiap kriterianya. Dengan menggunakan metode ini diharapkan dapat dikembangkan software sistem pendukung keputusan yang dapat digunakan oleh Hotel Dafam Semarang dalam mengambil keputusan proses penilaian kinerja karyawan karena metode ini akan menghitung nilai bobot setiap atribut kemudian dilakukan proses pengurutan dalam menentukan karyawan berprestasi dengan kriteria-kriteria yang sudah ditetapkan oleh Hotel Dafam Semarang, sehingga akan di dapatkan karyawan yang paling layak diberi reward atau penghargaan.

Kata Kunci : FMADM, Karyawan, Penilaian Kinerja, Sistem Pendukung Keputusan, Weighted Product

**DECISION SUPPORT SYSTEM OF PERFORMANCE APPRAISAL OF
EMPLOYEES AT THE HOTEL DAFAM SEMARANG USING WEIGHTED
PRODUCT METHODS (WP)**

SARAH SALSABILA

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 112201204660@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Employee performance appraisal is an important point that can support the company's overall performance. Employee performance is quite influential in the profits earned by a company. Therefore the required human resources that have a high competence, because with skill or competence of a high-performance achievement improvement will support employees inside the company. To spur employee performance, then a company need to do performance assessment process in determining employees perform every year. The method of Weighted Product is part of the concept of Fuzzy Multi-Attibut Decision Making (FMADM) which required the normalization on the calculations. This method is more direct to the specific weighting values in each message. This method is expected to help in the decision making process of performance appraisal of employees since this method will calculate the value of each attribute weights then conducted the sorting process in determining employees criteria-the criteria already established by the Dafam Hotel Semarang, so it will be in the most employees get decent given the reward or appreciation.

Keyword : FMADM, Employees, Performance Appraisal, Decision Support Systems, Weighted Product