

**ANALISIS KINERJA SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA
(SISDM) DENGAN METODE UKURAN KINERJA SISTEM TRADE
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA SEMARANG**

FARADILA LADISTYA P

(Pembimbing : Sasono Wibowo, SE, M.Kom)

Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 112201204587@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

BKD (Badan Kepegawaian Daerah) merupakan instansi perkantoran pemerintah kota Semarang, yang menangani dan melaksanakan manajemen Pegawai Negeri Sipil Daerah dalam melaksanakan penyusunan kebijakan daerah khususnya di bidang kepegawaian dan dapat ditugaskan untuk membantu pelaksanaan wewenang dari Pemerintah kepada Walikota selaku Wakil Pemerintah Daerah. Dari sekian tugas Badan Kepegawaian Daerah antara lain yaitu mengelola data Pegawai Negeri Sipil. Dengan adanya data-data pegawai yang sudah terkomputerisasi Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang menerapkan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (SISDM). SISDM yang berjalan sampai saat ini masih kurang optimal dikarenakan terdapat masalah-masalah yang ada dalam sistem. Masalah yang muncul diantaranya dalam pelaporan data pegawai tidak ada output yang dapat dicetak dan masalah saat penginputan dan edit data pegawai. Untuk mengetahui masalah yang ada dilakukanlah langkah awal yaitu menganalisis kinerja sistem yang dilakukan dengan cara mengukur kinerja, pada penelitian ini pengukuran kinerja berdasarkan pada penelitian TRADE.

Kata Kunci : Kinerja Sistem, Sistem Informasi, SISDM, Pengukuran Kinerja, TRADE

**PERFORMANCE ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES INFORMATION
SYSTEM (HRIS) SYSTEM PERFORMANCE WITH TRADE SIZE OF
STAFFING AGENCY OF CITY OF SEMARANG**

FARADILA LADISTYA P

(Lecturer : Sasono Wibowo, SE, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 112201204587@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

BKD (Regional Employment Board) is an agency of Semarang city government offices, that manage and implement management Regional Civil Servants in implementing local policy making, especially in the field of personnel and can be deployed to assist the implementation of the authority of the Government to the Mayor, Deputy Local Government. Of the Regional Employment Board duties among other things: managing the data of Civil Servants.

With the employee data is already computerized Regional Employment Board of Semarang implement a Human Resource Information System (SISDM).SISDM which runs until today is still less than optimal because there are problems that exist in the system. The problem that arises in the reporting of employee data including no output can be printed and trouble of inputting and edit employee data. To know the problems that exist conducted this initial step is to analyze the performance of the system is done by measuring performance, performance measurement in this study is based on research TRADE.

Keyword : Performance Systems, Information Systems, SISDM, Performance Measurement, TRADE