

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENERIMAAN KARYAWAN PADA KOSTI SEMARANG
DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING**

RICKI RIZMUNADI

(Pembimbing : Pujiono, SSi, M.Kom)

Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 112201104417@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Koperasi sopir taksi Semarang atau yang lebih dikenal dengan Kosti Semarang merupakan salah satu bentuk koperasi yang bergerak di bidang transportasi. Dalam penerimaan karyawan HRD masih melakukannya pengolahan data secara manual yaitu pengolahan berkas data pelamar yang masih menggunakan lembar berkas yang akan menjadi sebuah file bertumpuk. Tujuan penelitian ini adalah membuat sebuah alternative keputusan penerimaan karyawan sehingga menghasilkan keputusan yang lebih baik. Maka diperlukan sebuah Sistem Pendukung keputusan yang dapat mengolah data-data kriteria pada calon karyawan dengan cepat dan tepat. Penggunaan metode Simple Additive Weighting (SAW) yang termasuk fuzzy MADM (multi atribut decision making). Fuzzy MADM adalah metode yang digunakan untuk mencari alternative optimal dari sejumlah alternative dengan kriteria tertentu. Hasil akhir dari Fuzzy MADM (multi atribut decision making) adalah menentukan nilai bobot untuk setiap attribute, kemudian dilanjutkan dengan proses perangkingan yang akan menyeleksi alternative yang sudah diberikan. Dari penelitian ini, dihasilkan program aplikasi Sistem Pendukung Keputusan (SPK) penerimaan Karyawan menggunakan Fuzzy MADM (multi atribut decision making) dengan metode Simple Additive Weighting yang tentunya banyak memberikan pertimbangan bagi seorang manager dalam penentuan pengambilan keputusan penerimaan karyawan yang sesuai dengan kriteria yang diharapkan perusahaan.

Kata Kunci : Penerimaan karyawan Kosti , Simple Additive weighting (SAW), Fuzzy MADM

**DECISION SUPPORT SYSTEM
RECRUITMEN IN KOSTI SEMARANG
METHOD SIMPLE ADDITIVE WEIGHING**

RICKI RIZMUNADI

(Lecturer : Pujiono, SSI, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 112201104417@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Cooperative taxi drivers Semarang or better known as Kosti Semarang is one form of cooperatives engaged in the transportation field. In the reception employees still do it HRD manual processing is processing data files of applicants who still uses a file that will be an overlap file. The purpose of this study is to make a hiring decision alternative that produces a better decision. It would require a decision support system that can process data criteria on prospective employees quickly and precisely. Use of Simple Additive weighting method (SAW) which includes fuzzy MADM (multi attribute decision making). Fuzzy MADM is a method used to find the optimal alternative of a number of alternatives to certain criteria. The end result of Fuzzy MADM (multi attribute decision making) is to determine the weight values for each attribute, and then continue with the process that will select alternative ranking already given. From this research, produced by the application program Decision Support System (DSS) acceptance Employees using fuzzy MADM (multi attribute decision making) methods Simple Additive weighting is certainly a lot to give consideration to a manager in the determination of decision making recruitment in accordance with the criteria expected of companies

Keyword : Recruitment Kosti, Simpple Additive weighting (SAW), Fuzzy MADM