

**PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN  
PEGAWAI BARU PADA CV. KONSUIL PANGKALAN BUN  
MENGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING**

**HARDI ZULHIDAYAT**

(Pembimbing : Aris Nurhindarto, M.Kom)

*Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201003933@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

CV. Konsuil merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang keselamatan dan keamanan dari bahaya yang ditimbulkan oleh listrik. Pada saat ini sistem perekrutan pegawai pada CV. Konsuil hanya berdasarkan test dan kecocokan saat wawancara saja, atau bahkan rekomendasi dari teman atau hubungan keluarga dari orang yang sudah menjadi karyawan di CV.Konsuil. Ketika sudah diterima banyak karyawan yang kurang memiliki kemampuan yang memadai untuk melakukan tanggung jawab pekerjaannya. Jika perekrutan seperti ini berjalan terus menerus tentu saja dapat menghambat kemajuan dari CV.Konsuil itu sendiri. Dari permasalahan yang ada pada bagian sumber daya manusia dalam melakukan rekrutmen pegawai baru yang masih belum memiliki standar tersebut, saya merancang sebuah perangkat lunak yang dapat membantu bagian sumber daya manusia dalam mengambil keputusan proses rekrutmen. Metode yang digunakan dalam proses penghitungan ini menggunakan metode profile matching, metode ini merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk karyawan menempati posisi tersebut. Variable yang akan digunakan dalam penilaian ini diantaranya yaitu karakter, test tertulis, wawancara, ketrampilan, dan spikotest. Perancangan yang ada meliputi pendataan calon pegawai baru, pendataan lamaran, pendataan penghitungan. Luaran yang dirancang yaitu daftar calon pegawai baru, daftar lamaran, dan laporan penghitungan.

Kata Kunci : sistem, sistem pendukung keputusan, karyawan, rekrutmen, profile matching

## **DECISION SUPPORT SYSTEM DESIGN NEW RECRUITMENT OF EMPLOYEES IN CV. Konsuil PANGKALAN BUN USING METHOD PROFILE MATCHING**

**HARDI ZULHIDAYAT**

(Lecturer : Aris Nurhindarto, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201003933@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

CV. Konsuil is a company that is focus in safety and security electrical hazards. Currently, the recruitment system in CV. Konsuil is only based on the test and suitability during the interview, or even a recommendation from some of friend or family who have become employees in CV.Konsuil. Then the problem is when they are hired as employees many of them lack of ability to do the their job. If such recruitment systems still continuously running, it can hider the development of the CV. Konsuil itself. Based on the problem of human resources requirment that has no equal standart, I design a software that help human resoures development departement to determining the recruitment process. The method that used in the counting process is using profile matching method. The method used in this calculation process using profile matching, this method is a process of comparing between individual competencies into a competency that can be known differences in competence (also called gap) the smaller the gap is generated, the weight value is greater which means it has a greater chance for employees occupying these positions. Variable that be used in this assessment include the character, written test, interview skills, and spikotest. The design of the method is covering prospective new employee data, application data, counting data collection. Outcomes that designed is the list of candidates for a new employee, a list of application and calculation reports.

Keyword : systems, decision support systems, employees, recruitment, profile matching