

## **Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan pada Okane Steak House**

**PONCO ARI WIBOWO**

(Pembimbing : Setia Astuti, S.Si, M.Kom)

*Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 111200904707@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Dalam sebuah perusahaan, pemberian gaji merupakan hal biasa, akan tetapi tambahan penghargaan dalam bentuk bonus akan menjadikan karyawan bekerja lebih semangat. Pendapatan dari Okane Steak House dibagi menjadi 3 bagian, yaitu hasil penjualan, pajak dan pajak pelayanan (tax service). Disamping itu terkadang ada pelanggan yang memberikan bonus atau tip khusus kepada waitres (pelayan) sebagai bentuk apresiasi. Semua karyawan akan mendapatkan bonus yang sama yang diberikan dari hasil tax service dan tip, tanpa ada penilaian kinerja dari masing-masing karyawan. Menurut beberapa karyawan hal ini dirasa tidak sesuai, karena yang berkinerja baik mendapatkan bonus yang sama dengan karyawan yang berkinerja dibawahnya. Hal ini dapat membuat suasana kerja menjadi kurang kondusif. Sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan digunakan untuk membantu dalam pemberian bonus sesuai dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci : hasil penjualan, pajak, tax service, bonus, sistem pendukung keputusan

## **Decision Support System for Employee Bonuses at Okane Steak House**

**PONCO ARI WIBOWO**

(Lecturer : Setia Astuti, S.Si, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 111200904707@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

In a company, salaries are common, but additional awards in the form of bonuses will make employees work more passion. Revenue from Okane Steak House is divided into three parts, namely the proceeds, tax and services tax (tax service). Besides, sometimes there are customers who give bonuses or special tip to waitres (waiter) as a token of appreciation. All employees will receive the same bonus is given of the service tax and tip, no assessment of the performance of each employee. By keeping the employees it is deemed not appropriate, because good performers get the same bonuses to employees who are performing below it. This can make working atmosphere becomes less conducive. Decision support system of bonuses is used to assist employees in bonuses, according to employee performance.

**Keyword** : sales revenue, tax, service tax, bonus, decision support systems