

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK BPR ARTHA TANAH MAS SEMARANG

ADITYA PRADIPTA

(Pembimbing : Sudaryanto, M.Kom)

Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 112201104337@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

PT. BPR Artha Tanah Mas atau sering disebut dengan BPR ATM rutin dalam 6 bulan sekali melakukan penilaian kinerja terhadap karyawan. Penilaian dilakukan oleh Kepala Operasional namun proses penilaian tersebut dilakukan hanya berdasarkan pengamatan, tidak menggunakan perhitungan dengan metode tertentu, sehingga penilaian kinerja yang dilakukan oleh Kepala Operasional menjadi tidak valid. Pemanfaatan teknologi informasi pada saat ini memiliki peran yang sangat penting untuk mendukung tercapainya tujuan dalam suatu perusahaan seperti penilaian kinerja karyawan yang menggunakan model prototype pada PT. BPR Artha Tanah Mas dan diimplementasikan dengan perhitungan metode AHP (Analytical Hierarchy Process). Tujuan dari penelitian ini adalah membuat rancang bangun sistem informasi penilaian kinerja karyawan pada PT. BANK BPR Arta Tanah Mas menggunakan metode AHP (Analytical Hierarchy Process) Sehingga diharapkan penelitian dengan menggunakan metode AHP (Analytical Hierarchy Process) dapat sebagai acuan untuk melakukan evaluasi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem informasi , Analytical Hierarchy Process (AHP),,karyawan,penilaian kinerja,

DESIGN INFORMATION SYSTEM PERFORMANCE ASSESSMENT OF EMPLOYEES IN PT. BANK ARTHA TANAH MAS SEMARANG

ADITYA PRADIPTA

(Lecturer : Sudaryanto, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 112201104337@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

PT. BPR Artha Mas Land is often called the BPR routine ATM in 6 months to assess the performance of the employee. Assessment done by the Head of Operations, but the assessment process based only on observation, not using a particular calculation method, so that the performance assessment conducted by Head of Operations to be invalid. Utilization of information technology today has a very important role to promote the goals of a company such as SSR assessment of staff performance using a prototype model at PT. BPR Artha Tanah Mas and in impelementasikan with the calculation method of AHP (Analytical Hierarchy Process. The purpose of this research is to design information systems performance evaluation of employees at PT. BANK BPR Arta Tanah Mas using AHP (Analytical Hierarchy Process) It is expected that research using AHP (Analytical Hierarchy Process) can be as a reference for evaluating the performance of employees.

Keyword : information systems,analytical hierarchy process,employee,performance assessment.