

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DENGAN METODE PROFILE
MATCHING UNTUK MENENTUKAN PENERIMAAN PEGAWAI PADA
PT. SUMBER PLASTIK DEMAK**

RIZKY AGUS TRIYANTO

(Pembimbing : Candra Irawan, M.Kom)

Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 112201104429@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

ABSTRAK

PT.Sumber Plastik salah satu perusahaan yang memproduksi berbagai jenis plastik maupun barang plastik yang ada di kota Demak. Dalam melakukan penyeleksian karyawan, selama ini hanya memperhatikan nilai dari ijazah terakhir calon karyawan serta wawancara yang hanya sebagai perkenalan atau formalitas saja. PT.Sumber Plastik kurang memperhatikan aspek antusiasme kerja dan loyalitas dari pelamar kerja. Sehingga tak sedikit dari kandidat karyawan yang karyawan meminta ijin tidak masuk kerja tentu saja pekerjaan atau tanggung jawab dari karyawan tersebut terbengkalai,bahkan kurang total terhadap perusahaan sehingga keluar masuk karyawan begitu cepat, hal ini tentu berpengaruh tersendatnya pekerjaan yang harus segera diselesaikan, serta pihak perusahaan harus meluangkan lagi waktu dan pikiran untuk melakukan rekrutmen karyawan, serta melakukan training kembali terhadap karyawan baru. Maka dari itu pada tugas akhir ini penulis akan membangun sebuah sistem yang dapat memberikan masukan pada PT.Sumber Plastik untuk melakukan penyeleksian karyawan. Sistem ini akan menghasilkan informasi yang sebelumnya dilakukan penghitungan menggunakan metode profile matching. Metode dimana dapat memperhitungkan profil kemampuan dari kandidat karyawan yang melamar kerja dengan profil karyawan dari perusahaan PT.Sumber Plastik, sistem ini diharapkan dapat memeberikan masukan pada perusahaan PT.Sumber Plastik agar dapat memperoleh karyawan yang memiliki kriteria yang sesuai dengan harapan perusahaan, serta memiliki antusiasme kerja yang tinggi dan loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan. Adapun kriteria yang digunakan dalam penghitungan ini adalah nilai test wawancara, test psikotest test komputer, nilai ijazah terakhir.

Kata kunci : sistem , sistem pendukung keputusan, karyawan, profile matching.

Kata Kunci : Kata kunci : sistem , sistem pendukung keputusan, karyawan, profile matching.

**Decision support system with Profile Matching method for
determining the acceptance of employes in PT Sumber Plastik
Demak**

RIZKY AGUS TRIYANTO

(Lecturer : Candra Irawan, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 112201104429@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

ABSTRACT

PT.Sumber Plastik one of the companies that produce various kinds of plastic and plastic goods in the city Demak. In conducting the screening of employees, so far only pay attention to the value of final diploma and interview prospective employees only as an introduction or formality. PT.Sumber Plastik less attention to aspects of the working enthusiasm and loyalty of job applicants. So that not a few of the candidate employees employees requesting permission to miss work course work or the responsibility of the employee abandoned, even less total against companies that employee turnover is so fast, it certainly affects delays in the work that must be resolved, as well as corporate parties should spend more time and thought to recruit employees, as well as re-training of the new employees. Thus in this thesis the author will build a system that can provide input on PT.Sumber Plastik employees to do the screening. This system will generate information that previously were calculated using profile matching method. Methods which can take into account the profile of the candidate`s ability to apply for employees who work with the employees of the company profile PT.Sumber Plastik, the system is expected to memeberikan input on PT.Sumber Plastik company in order to obtain employees mimiliki criteria in accordance with the company`s expectations, and enthusiasm high work and high loyalty to the company. The criteria used in this calculation is the value of the interview test, test test psikotest computer, the value of final diploma.

Keywords: systems, decision support systems, employees, profile matching.

?

Keyword : Keywords : systems , decision support systems , employees , profile matching .