

**HUBUNGAN PELAKSANAAN TUGAS KADER DENGAN KINERJA
POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS PANDANARAN
SEMARANG TAHUN 2016**

ANNISA TRIUTAMI

(Pembimbing : Eti Rimawati, SKM, M.Kes)

*Kesehatan Masyarakat - S1, FKes, Universitas Dian
Nuswantoro*

www.dinus.ac.id

Email : 411201201479@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Dalam hasil survey dan wawancara bahwa di Puskesmas Pandanaran Semarang pada bulan Januari 2016 menunjukkan adanya permasalahan dari hasil kinerja dan hasil wawancara petugas posyandu mengatakan bahwa kinerja dari setiap posyandu tidak dapat maksimal atau masih kurang yang ditandai dengan laporan hasil kinerja Posyandu setiap bulannya yang hasil pencapaian pengunjung posyandu yang belum maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara pelaksanaan tugas kader dengan kinerja posyandu di wilayah kerja puskesmas Pandanaran Semarang.

Jenis penelitian ini adalah explanatory research dengan pendekatan cross sectional. Metode pengumpulan data melalui wawancara dan observasi. Data dianalisa menggunakan uji statistik rank spearman. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 45 posyandu yang dipilih. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar pelaksanaan tugas kader yang masuk kategori sudah cukup baik sebesar (82.2%) dan untuk kinerja posyandu juga yang masuk kategori sudah cukup baik sebesar (53.3%). Hasil juga menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara pelaksanaan tugas kader dengan kinerja posyandu (p value=0,197). Perlunya pendampingan dan pelatihan untuk meningkatkan pemahaman dan pengetahuan, serta kader harus selalu meningkatkan pelaksanaan tugas-tugasnya saat pelaksanaan posyandu.

Kata Kunci : kader, tugas kader, posyandu

THE CORRELATION OF PERFORMANCE CADRE RESPONSIBILITY TO POSYANDU PERFORMANCE IN THE WORK AREA OF PANDANARAN PUBLIC HEALTH CARD SEMARANG 2016

ANNISA TRIUTAMI

(Lecturer : Eti Rimawati, SKM, M.Kes)

*Bachelor of Public Health - S1, Faculty of Health Science,
DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 411201201479@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The results of initial survey and interviewed showed that Pandanaran PHC Semarang on January 2016 have had problems on result of performance and interview result on cadre posyandu showed that performance every posyandu cannot be maximice or lower proved by report of performance result of cadres, the cadre number was 353 people, but only 276 perform it (78%). In other hand, the number of toddler was 2.017 and toddler who join posyandu only 1.322 (65.5%). The study aimed to know the correlation of performance cadre to posyandu performance in Pandanaran PHC Semarang.

The study was explanatory research with cross sectional approach. Data collectes by interviews and observations. Data has been analyzes by chi square test. Sample were 45 posyandu in Pandanaran PHC. Results showed that mostly performance of cadres in the quite good category (66.7%). Performance of posyandu was in good chategory (70.0%). Statistic showed there was no correlation between performance cadre and posyandu performance (p value = 0.519).

Needed guard and training to increasing knowledge and understanding, cadre should increase performance in their responsibility on performing posyandu.

Keyword : cadre, cadre performance, posyandu