

Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Kantor Cabang Semarang Selatan

MIA PUTRI KUSUMA WARDHANI

(Pembimbing : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102186@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumber daya yang paling penting dalam setiap organisasi adalah sumber daya manusia. Peranan sumber daya manusia dalam organisasi sangat penting karena sebagai penggerak utama dari seluruh kegiatan atau aktifitas dalam mencapai tujuan sekaligus untuk memperoleh keuntungan maupun untuk mempertahankan kelangsungan hidup organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN dan populasi dari PT. PLN Kantor Cabang Semarang Selatan yang penulis teliti yaitu 80 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu di uji dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh yang signifikan positif antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, artinya apabila kepemimpinan tersebut meningkat maka hal itu akan meningkatkan kinerja karyawan . Terdapat pengaruh yang signifikan positif antara kedisiplinan terhadap kinerja karyawan, artinya apabila kedisiplinan maka hal itu akan meningkatkan kinerja karyawan . Terdapat pengaruh yang signifikan positif antara pelatihan terhadap kinerja karyawan, artinya apabila pelatihan tersebut meningkat maka hal itu akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kedisiplinan, Pelatihan Kerja dan Kinerja Pegawai

Effect Of Leadership, Discipline And Work Training On Employees Performance At PT PLN Branch South Semarang

MIA PUTRI KUSUMA WARDHANI

(Lecturer : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102186@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human is one of great resources in every organization. The role of human resources in an organization is very important because it is used as the main role to move every activity to achieve the goal and to get profit. The population of this research is 80 employees of PT. PLN branch south Semarang. Meanwhile, the technique of the data analysis uses multiple linier regressions where at first the researcher does test on its validity and reliability.

The findings of this research describe that there are significant and positive among leadership, discipline, and training of employees where those characteristics are getting higher and so the employees' performance will go higher.

Keyword : Leadership, Discipline, Training and Employee Performance