

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompetensi dan  
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan  
PT.INNAN Kota Semarang**

**YUNITA RATNA SARI**

(Pembimbing : Ida Farida, SE, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202483@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Manusia adalah salah satu sumber daya perusahaan yang memiliki nilai inisiatif dan memainkan peran yang sangat penting dalam perusahaan. Sebuah sistem manajemen sumber yang bagus kunci sukses perusahaan untuk mencapai tujuannya. Dalam operasi perusahaan, itu harus didukung oleh sumber daya manusia yang dinamakan karyawan. Penelitian ini bertujuan menggambarkan pengaruh lingkungan kerja, disiplin, kompetensi, dan kompensasi finansial bekerja menuju produktivitas karyawan dari PT.INNAN di Semarang. Metode studi yang kita gunakan dalam penelitian ini digunakan regresi linier dengan menggunakan SPSS 20 for windows. Ada 100 dari 406 karyawan PT.INNAN Semarang digunakan sebagai sampel dalam penelitian ini secara acak. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah simple random sampling. Sementara itu, data yang diperoleh dari responden dengan menggunakan kuesioner dan wawancara

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompetensi , Kompensasi Finansial dan Produktivitas

**The Influence of Work Environment, Discipline Work, Competence,  
and Compensation Financially Against The Productivity of PT.INNAN  
Employees Semarang City**

**YUNITA RATNA SARI**

(Lecturer : Ida Farida, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202483@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Human is one of company resources who have initiative value and play a very important role in the company. An excellent resource system management the successful key of company to achieve its goal. In operating its company, it should be supported by the human resources named employees. This research is aimed at describing the influence of working environment, working discipline, competency, and financial compensation toward the employees productivity of PT.INNAN in Semarang. The method of the study applied in this research is used multiple linear regressions by using SPSS 20 for windows. There were 100 out of 406 employees of PT.INNAN Semarang used as the sample of this research randomly. The technique used in this research is simple random sampling. Meanwhile, the data were gained from the respondents by using questionnaires and interview

Keyword : Work Environment, Work Discipline, Competency, Financial Compensation and Productivity