

**Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan Dan  
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada  
PT. Indoagung Surya Motor Semarang**

**MAHARANI PRADHIKA**

(Pembimbing : Ririh Dian Pratiwi, SE, MSi, AK, CA)

*Akuntansi - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 212201202040@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Perkembangan dan kemajuan teknologi di era globalisasi yang diiringi dengan perkembangan sistem informasi berbasis teknologi terjadi begitu pesat. Keunggulan daya saing yang dapat diciptakan oleh suatu perusahaan dapat dicapai dengan salah satu cara, yaitu meningkatkan perkembangan kinerja karyawannya. Sistem informasi akuntansi yang berkualitas, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja juga dapat berpengaruh dalam peningkatan kinerja karyawannya.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di perusahaan bisnis pada penjualan unit sepeda motor, khususnya dibidang akuntansi dan keuangan. Jumlah responden pada penelitian ini adalah 32 responden dari 34 kuesioner yang telah dibagikan. Metode yang digunakan adalah metode purposive sampling. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan prosesnya menggunakan SPSS20.

Hasil uji koefisien determinasi sebesar 0,333 yang menunjukkan bahwa 33,3% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja, sedangkan 66,7% dijelaskan oleh faktor lain diluar penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi dan gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : sistem, kepemimpinan, motivasi, kinerja

**Effect of Accounting Information Systems, Leadership Styles and  
Work Motivation to Employees Performance of Accounting at PT.  
Indoagung Surya Motor Semarang**

**MAHARANI PRADHIKA**

(Lecturer : Ririh Dian Pratiwi, SE, MSi, AK, CA)

*Bachelor of Accounting - S1, Faculty of Economy & Business,  
DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 212201202040@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The development and advancement of technology is accompanied by the development of technology-based information systems occur so rapidly in the era of globalization. A competitive advantage that can be created by a company can be achieved by one of the ways that improve employee performance development. The quality of accounting information systems, leadership style and working motivation can also be influential in improving the performance of the employees.

The purpose of this research is to find out the influence of accounting information systems, leadership style, and working motivation toward the employees performances. The population of this research is all employees who work at a motor cycle company especially in the field of account and financial. In this research, there are 32 out of 34 respondents taken as the data by using questionnaire. In gaining the data, the researcher employs purposive sampling to get the data. Meanwhile, the technique of the data analysis of the research uses multiple linear regressions and the analysis uses SPSS 20.

The result shows that the determination coefficient is 0.333 depicting that 33.3% of the employees performance can be explained in the accounting information system variables, leadership style, and working motivation are 66.7% is explained by other factors of the research. Besides that, it also shows that accounting information system and leadership style are not influence to the employees performances. However, working experience gives positive influence to the employees performance.

Keyword : leadership, motivation, performance, systems