

**Analisis Sistem Penggajian Karyawan Guna Mengetahui Keefektifan  
Pengendalian Internal  
Studi Empiris pada PT. Atlas Indonusa Lestari Kabupaten Semarang**

**NABILA AZALIA FIRDAUS**

(Pembimbing : Bambang Minarso, S.E., M.Si., Ak)

*Akuntansi - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 212201202097@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Masalah yang biasanya terjadi pada suatu perusahaan salah satunya adalah sumber daya manusia. Akan tetapi tidak hanya dari faktor manusia saja, faktor pendukung lain salah satunya adalah dengan menerapkan sistem penggajian tenaga kerja yang baik dan juga mengandung unsur-unsur pengendalian internal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengendalian internal sistem penggajian karyawan pada PT. Atlas Indonusa Lestari.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan jenis penelitian kualitatif deskriptif, yaitu penelitian yang memberikan gambaran tentang data yang tidak dapat diukur dalam skala numerik dan berupa penjelasan dalam bentuk pernyataan. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi data primer yakni data yang diperoleh langsung dari sumbernya dan sekunder yakni data yang diperoleh dari sumber lain. Metode pengumpulan data pada penelitian ini dengan melakukan metode survei yaitu dengan melakukan komunikasi wawancara dan melakukan metode dokumentasi yakni penulis mengumpulkan catatan-catatan yang dimiliki oleh PT. Atlas Indonusa Lestari. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal terhadap sistem penggajian karyawan PT. Atlas Indonusa Lestari dalam struktur organisasi sudah memadai meskipun terdapat kelemahan, yaitu tidak dipisah antara fungsi akuntansi dan fungsi keuangan. Prosedur penggajian yang ada pada PT. Atlas Indonusa Lestari, mudah dipahami, sederhana dan dikatakan baik.

Kata Kunci : Sistem Penggajian; Pengendalian Internal; Keefektifan

**Analysis System to Determine the Employees Payroll Effectiveness  
of Internal Control Empirical Study on PT. Atlas Indonusa Lestari  
Semarang District**

**NABILA AZALIA FIRDAUS**

(Lecturer : Bambang Minarso, S.E., M.Si., Ak)

*Bachelor of Accounting - S1, Faculty of Economy & Business,  
DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 212201202097@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

One of the companys problem is human resources. However, this factor does not only derive from human resource but also other factor such as the implementation of employees effectiveness of internal controlling. This research is aimed at analyzing the internal controlling system of employees effectiveness at PT. Atlas Indonusa Lestari.

The data used in this research in qualitative in form description. Meanwhile, the data used in this research are primer and secondary data. The technique of the data collection uses survey method by interviewing and documentation. The result shows that the internal controlling system of employees effectiveness at PT. Atlas Indonusa Lestari based on the organization structure is good but there are some weaknesses such as there is no segmentation between accounting and financial function, the procedure of payroll at PT. Atlas Indonusa Lestari is easy to understand and it can be said that it run very well.

Keyword : Payroll System; Internal Control; Effectiveness