

IMPLEMENTASI PERBANDINGAN ALGORITMA K-NEAREST NEIGHBOR DAN CLASSIFICATION AND REGRESION TREE DALAM KLASIFIKASI EVALUASI KINERJA PEGAWAI DI PERUSAHAAN

AFIF RAMADHAN

(Pembimbing : Wijanarto, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email :

ABSTRAK

Pegawai merupakan salah satu aspek penting dalam keberhasilan berjalannya produksi suatu perusahaan. Dalam suatu perusahaan dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas untuk meningkatkan kinerja. Dengan kinerja pegawai yang baik maka akan menghasilkan produksi perusahaan secara maksimal sebaliknya jika pegawai tidak menunjukkan kinerja yang baik akan mengurangi angka produksi suatu perusahaan. Kinerja pegawai merupakan nilai kerja ataupun pencapaian kerja pegawai pada periode waktu tertentu dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan tanggung jawab dan target produksi. Dari hal tersebut perlu adanya evaluasi yang dilakukan dalam jangka waktu tertentu. Proses evaluasi sangat penting bagi setiap pegawai yang harus dilakukan secara adil, jujur, transparan dan akurat yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan untuk menentukan kebijakan yang dilakukan perusahaan selanjutnya yang diberikan kepadanya. Dengan memanfaatkan data mining penulis membandingkan algoritma KNN dan CART untuk mengetahui akurasi yang lebih baik dari kedua algoritma tersebut ketika memprediksi data evaluasi pegawai di perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa algoritma KNN memiliki akurasi sebesar 85,895% dan algoritma CART memiliki akurasi sebesar 88,46%.

Kata Kunci : evaluasi, Algoritma KNN, Algoritma CART, data

IMPLEMENTATION OF COMPARISON BETWEEN K-NEAREST NEIGHBOR ALGORITHM AND CLASSIFICATION AND REGRESSION TREE IN THE CLASSIFICATION OF EMPLOYEES PERFORMANCE EVALUATION

AFIF RAMADHAN

(Lecturer : Wijanarto, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email :

ABSTRACT

Employees are one important aspect in the success of a company's production goes. In a company needs qualified human resources to improve the performance. With the good performance of employees will result in the production factory optimally otherwise if an employee does not show a good performance would reduce the rate of production of a company. The performance of employees is the value of the work or the achievement of an employee working for a specific period of time in carrying out the work in accordance with the responsibilities and production targets. From this need for evaluation is done in a certain period. The evaluation process is very important for every employee to be conducted in a fair, honest, transparent and accurate in accordance with the work being done to determine the policy of the company subsequently given to him. By utilizing data mining algorithms authors compared the KNN and CART to determine the classification results and better accuracy of the algorithms are when predicting the evaluation data of employees in the company. The results showed that the KNN algorithm has an accuracy of 85.895% and a CART algorithm has an accuracy of 88.46%.

Keyword : evaluation, KNN algorithm, CART algorithm, data