

**IMPLEMENTASI METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)
DALAM SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA GURU PADA SMA
N 3 PATI**

ADY HIDAYANTO

(Pembimbing : Suharnawi, M.Kom)

Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 112201204688@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Teknologi informasi yang semakin maju dapat memberikan kemudahan dalam berbagai kegiatan. Berkembangnya teknologi informasi akan sangat membantu dalam mendapatkan informasi yang relevan dan tepat waktu. Memiliki guru dan staf pengajar yang profesional merupakan keharusan bagi sekolah guna melaksanakan pendidikan yang bermutu. Dalam rangka meningkatkan tenaga kependidikan dan profesionalitas guru, pihak sekolah perlu mengadakan penilaian kinerja guru. Namun pada setiap sekolah tentunya mempunyai kriteria tersendiri dalam melakukan penilaian kinerja guru. Banyaknya kriteria tersebut menyulitkan sekolah untuk melakukan penilaian kinerja guru. Pada penelitian ini akan dilakukan metode penyelesaian masalah FMADM dengan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam sistem informasi penilaian kinerja guru untuk kinerja terbaik menggunakan enam kriteria yaitu pedagogik, kepribadian dan sosial, profesional, tugas tambahan, lama bertugas dan kehadiran / absensi. Sistem informasi ini dapat melakukan proses perhitungan penilaian kinerja guru dengan menghasilkan sistem perankingan dari nilai tertinggi ke rendah dan bagi guru yang mendapatkan nilai tertinggi akan mendapatkan reward.

Kata Kunci : SAW (Simple Additive Weighting), Penilaian kinerja Guru, FMADM, Sistem Informasi, Reward

**IMPLEMENTATION METHOD SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)
IN THE SYSTEM OF INFORMATION ON TEACHER PERFORMANCE
ASSESSMENT SMA N 3 PATI**

ADY HIDAYANTO

(Lecturer : Suharnawi, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 112201204688@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Increased information technology can provide convenience in various activity. Evolving information technology will greatly assist to gain on-time and relevant information. Professional teachers and the teaching staff is a must for schools in order to held a quality education. In order to improve the educational and workforce professionalism of teachers, the school needs to hold teacher performance assessment. But in every school has its own criteria in assessing teacher performance. The large number of these criteria make it difficult to conduct a performance assessment of school teachers. This study was performed by FMADM problem solving using Simple Additive Weighting methods in the information systems of teacher performance assesment to decide the best performance teacher this using six criteria: pedagogical, personal and social, professional, extra duty, long-serving and presence / absence. This information system can perform the calculation process of teacher performance assessment system by producing perankingan of the highest value to low and for teacher who achieved the highest scores will be rewarded.

Keyword : Simple Additive Weighting (SAW), Teacher performance assessment, FAMDM, Information system, Reward