

**ANALISIS TATA KELOLA SISTEM BURSA KERJA ONLINE
MENGUNAKAN KERANGKA KERJA COBIT 5 PADA DINAS
TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN PROVINSI
JAWA TENGAH**

MELLA SABELLA HERMANINGRUM

(Pembimbing : Wellia Shinta Sari, M.Kom)

Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 112201204697@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Bursa Kerja Online Jateng merupakan fasilitas mencari pekerjaan yang disediakan oleh Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Tengah dengan memanfaatkan perkembangan teknologi informasi saat ini. Untuk meningkatkan kinerja Bursa Kerja Online, maka perlu dilakukan analisis proses pengawasan, evaluasi dan penilaian kinerja (MEA01). Permasalahan yang ada pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Tengah dalam pelaksanaan pengawasan dan evaluasi masih terdapat kekurangan seperti tidak adanya Standar Operating Procedure (SOP), kurangnya pengawasan terhadap sistem bursa kerja online serta proses tata kelola TI yang belum menyeluruh. Dari hasil wawancara, observasi dan kuesioner dengan menggunakan kerangka kerja COBIT 5, menghasilkan tingkat kapabilitas proses pengawasan, evaluasi dan penilaian kinerja saat ini yang telah tercapai dengan baik yaitu dengan nilai sebesar 3,77 atau setara dengan 77,8%. Berdasarkan hasil pencapaian yang ada, dapat diketahui bahwa tingkat kapabilitas yang akan dicapai adalah level 4 (predictable). Untuk mencapai level 4, maka dapat dilakukan strategi perbaikan mulai dari proses atribut 3 sampai dengan proses atribut 4 secara bertahap.

Kata Kunci : Analisis Tata Kelola TI, COBIT 5, Bursa Kerja Online, MEA01

**An Analysis of the Governance Online Employment System Use
Framework COBIT 5 On Department of Labor, Transmigration and
Population Central Java Province**

MELLA SABELLA HERMANINGRUM

(Lecturer : Wellia Shinta Sari, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 112201204697@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The online employment facilities central java is looking for work provided by department of labor, transmigration and population central java province by using of information technology currently. To improve their performance in the online employment, we need analysis was conducted process of Supervision, Evaluation and Assess Performance and Conformance (MEA01). The existing problems in department of labor, transmigration and population of central java province in the implementation of supervision and evaluation there is still a shortage as the absence of Standard Operating Procedure (SOP), lack of supervision against the online employment system and the process of governance IT who has not been complete. From the interviews, observation and questionnaires using framework of COBIT 5, generate a level process of supervision capabilities, evaluation and assess performance currently has been achieved with goodly amounting to 3,77 equivalent to 77,8%. Based on the results of the existing, it is known that the capabilities to achieves is the level of 4 (predictable). To reach the level of 4, it can be strategies improvement from the process attributes 3 up to 4 process attributes gradually.

Keyword : IT Governance, COBIT 5, Online Employment System, MEA01