

IMPLEMENTASI METODE SAW-TOPSIS PADA PENILAIAN KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT ROEMANI MUHAMMADIYAH SEMARANG

JULIAN PRADITA ALAM

(Pembimbing : Heru Lestiawan, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111201307702@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Perkembangan teknologi yang pesat khususnya di bidang teknologi informasi telah memberi banyak dampak positif dan kemudahan dalam berbagai aspek. Pegawai dalam sebuah perusahaan haruslah memiliki dan memenuhi standard yang ditetapkan oleh perusahaannya. Penilaian kinerja dilakukan secara berkala agar HRD mampu mengetahui perilaku dan perkembangan pegawai di Rumah Sakit. Proses penilaian yang lama dan pengumpulan data yang masih menggunakan cara manual menjadi kendala tersendiri dalam melakukan penilaian kinerja. Hasil penelitian ini menghasilkan sebuah sistem baru dalam merekap hasil penilaian kinerja pegawai dengan menggunakan metode SAW-TOPSIS yang akan menghasilkan rekap hasil penilaian yang lebih cepat dan bisa dipertanggungjawabkan. Sistem ini dapat membantu pihak HRD dalam melakukan penilaian kinerja. Sistem penilaian kinerja ini diharapkan dapat membantu pihak Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang dalam merekap hasil penilaian kinerja pegawai. Sistem dalam penelitian ini diimplementasikan dengan Bahasa pemrograman PHP dan database MySQL.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, SAW, TOPSIS

**IMPLEMENTATION OF SAW-TOPSIS METHOD ON EMPLOYEE
PERFORMANCE ASSESSMENT AT ROEMANI MUHAMMADIYAH
HOSPITAL**

JULIAN PRADITA ALAM

(Lecturer : Heru Lestiawan, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111201307702@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Rapid technological developments, especially in information technology area, it has given many positive impacts and services in various aspects. Employees in a company must have and meet standards which is set by the company. Performance assessment are conducted periodically so that HRD is able to know the behavior and development of an employee at the hospital. The assessment process takes long time and the collection of data that still use manual way so it becomes an obstacle in assessing performance. The results of this study resulted in a new system to recap the results of employee performance assessment using the SAW-TOPSIS method that will produce a recap of the results of assessments faster and accountable. This system can help the HRD in assessing performance. Performance assessment system is expected to help Roemani Muhammadiyah Hospital Semarang recap employee performance assessment results. The system in this study is implemented with PHP programming language and MySQL database.

Keyword : Performance Assessment, SAW, TOPSIS