

Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Pegawai Pada PT. NUSANTARA SAKTI GROUP Dengan Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process (AHP)

MOH NUR IMAM

(Pembimbing : DR Ruri Suko Basuki, M.Kom)
Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro
www.dinus.ac.id
Email : 112201305034@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

PT. Nusantara Sakti Group merupakan perusahaan yang bergerak dibidang dealer resmi sepeda motor honda, ahass, sparepart, dan oli. Hingga bulan mei 2016, PT. Nusantara Sakti Group telah memiliki 87 cabang dealer dan 113 outlet leasing yang tersebar di 24 propinsi yang meliputi Pulau Jawa, Sumatera, Kalimantan, Sulawesi, Maluku, Nusa Tenggara, dan Bali. Dalam rangka pengembangan bisnis dan untuk meningkatkan kualitas pelayanan pada pelanggan, PT. Nusantara Sakti Group Cabang Bubakan Semarang membutuhkan bebapa pegawai yang akan ditempatkan diberbagai level divisi yang ada di perusahaan. Namun perusahaan mengalami kesulitan dalam menentukan pegawai yang cocok untuk menempatkan calon pegawai baru pada suatu bagian tertentu. Seperti posisi manajer, leader, dan operasional. Meskipun telah melakukan serangkaian tes pada setiap calon pegawai, Perusahaan masih kesulitan dalam menentukan kriteria " kriteria yang cocok untuk dapat diterima sebagai pegawai perusahaan. Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan, maka diperlukan sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat membantu dalam proses penerimaan pegawai baru. Sistem pendukung keputusan penerimaan pegawai yang akan dikembangkan nanti menggunakan metode Analytic Hierarchy Process (AHP). pengembangan sistem yang digunakan untuk pengembangan sistem menggunakan metode prototyping dengan pemodelan Unified Modelling Language (UML). Hasil dari penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan yang dapat membantu PT. Nusantara Sakti Group dalam penerimaan pegawai baru.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Analytic Hierarchy Process, UML, Prototyping, PT. Nusantara Sakti Group

Decision Support System of Recruitment Officer at PT. Nusantara Sakti GROUP Using Analytic Hierarchy Process (AHP) Method

MOH NUR IMAM

(Lecturer : DR Ruri Suko Basuki, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 112201305034@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

PT. Nusantara Sakti Group is a company engaged in the authorized dealer of motorcycles Honda, AHASS, spare parts, and oil. Until May 2016, PT. Nusantara Sakti Group has 87 branches and 113 outlets dealer leasing spread in 24 provinces which includes the islands of Java, Sumatra, Kalimantan, Sulawesi, Maluku, Nusa Tenggara and Bali. In order to develop the business and to improve the quality of service to customers, PT. Nusantara Sakti Group Branch Bubakan Semarang require some employees to be placed in different levels of divisions in the company. But the company had difficulty in determining a suitable employee to put prospective new employees in a particular section. Need a position of manager, leader, and operations. Although it has conducted a series of tests on each prospective employee, the Company is still difficulty in determining the criteria - matching criteria to be accepted as an employee of the company. Based on the problems outlined, it would require a decision support system that can help in the process of hiring new employees. Personnel recruitment decision support system that will be developed later using the Analytic Hierarchy Process (AHP). development of systems that are used for system development using prototyping methods by modeling Unified Modeling Language (UML). Results from this study is a decision support system that can help PT. Nusantara Sakti Group in the hiring of new employees.

Keyword : Decision Support System, Analytic Hierarchy Process, UML, Prototyping, PT. Nusantara Sakti Group