

**Analisis Dan Perancangan Aplikasi Sistem Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Sampharindo Perdana Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP)**

**OTTOVIANO AGASSI**

(Pembimbing : Indra Gamayanto, ST, MITM)  
*Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*  
*www.dinus.ac.id*  
*Email : 112200803010@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

PT.Sampharindo Perdana adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang industri produksi obat-obatan yang memproduksi berbagai macam obat seperti, obat batuk sirup, obat batuk kaplet, obat antibiotik dan berbagai macam obat lainnya. Untuk bagian penerimaan karyawan baru,PT. Sampharindo Perdana masih menggunakan proses penerimaan dengan cara manual yaitu melewati beberapa serangkaian tes untuk menentukan apakah karyawan tersebut layak atau tidak untuk diterima bekerja. Akan tetapi perusahaan kerap menemukan masalah yang muncul akibat tidak tepatnya pemilihan karyawan baru karena kurangnya kriteria-kriteria calon pelamar dengan apa yang di butuhkan oleh perusahaan. Untuk mendapatkan kriteria yang diharapkan oleh perusahaan maka dibutuhkan sistem pendukung keputusan ( Decision Support System) untuk membantu bagian HRD dalam menentukan calon karyawan yang cocok dengan kebutuhan perusahaan. Sistem pendukung keputusan dalam penerapan sistem penerimaan karyawan baru menggunakan metode Analytical Hierarchy Proses. Pengembangan sistem yang digunakan oleh penulis adalah menggunakan pengembangan sistem Prototyping. Pemodelan sistem menggunakan Unified Modelling Language (UML). Hasil dari penelitian ini adalah aplikasi sistem pendukung keputusan berbasis web dengan menggunakan metode Analytical Hierarchy Proses yang dapat membantu dalam pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru dan menempatkan karyawan baru sesuai kemampuan dan kebutuhan pada PT. SAMPHARINDO PERDANA.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Penerimaan Karyawan, Analytic Hierarchy Process, Prototyping.

**Analysis And Design Systems Application Acceptance New  
Employee at PT. Sampharindo Perdana Using Method Analytical  
Hierarchy Process (AHP)**

**OTTOVIANO AGASSI**

(Lecturer : Indra Gamayanto, ST, MITM)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112200803010@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

PT. Sampharindo Perdana is a company engaged in the industrial production of drugs produce different kinds of drugs, such as cough syrups, cough drops caplets, antibiotics and various other drugs. To the acceptance of new employees, PT. Sampharindo Prime is still using manual process of receiving a manner that is passed several series of tests to determine whether the employee is eligible or not for employment. But companies often find problems that arise as a result of improper selection of new employees due to the lack of criteria for prospective applicants to what is needed by the company. To get the criteria expected by the company then takes a decision support system (Decision Support System) to help the HRD in determining the prospective employees are matched with the needs of the company. Decision support systems in the application of the system for receiving new employees using Analytical Hierarchy Process. Development of the system used by the author is using the system development Prototyping. Modeling systems using Unified Modeling Language (UML). The results of this research is the application of web-based decision support system using Analytical Hierarchy Process to assist in decision making acceptance of new employees and put new employees according to their ability and needs of the PT. Sampharindo Perdana.

Keyword : Decision Support Systems, Recruitment, Analytic Hierarchy Process, Prototyping.