

**ANALISIS TINGKAT KAPABILITAS SELF ASSESSMENT (APO07)  
PADA SISTEM BURSA KERJA ONLINE MENGGUNAKAN  
FRAMEWORK COBIT 5 DI DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI  
DAN KEPENDUDUKAN PROVINSI JAWA TENGAH**

**DEVI KARTIKASARI**

(Pembimbing : Amiq Fahmi, S. Kom., M.Kom.)  
*Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*  
*www.dinus.ac.id*  
*Email : 112201204546@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Jateng merupakan instansi pemerintahan setingkat provinsi yang mengatur segala jenis urusan mengenai transmigrasi, catatan kependudukan serta ketenagakerjaan. Dalam manajemen pengelolaan sumber daya manusia Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Jateng telah memanfaatkan teknologi informasi. Untuk mengetahui apakah pengelolaan sumber daya manusia terkait sistem bursa kerja online sesuai yang diharapkan, maka perlu dilakukan analisis tata kelola teknologi informasi berfokus pada proses pengelolaan sumber daya manusia yaitu domain APO07 pada framework COBIT 5. Tujuan penelitian ini untuk dapat mengetahui tingkat kapabilitas serta strategi perbaikan yang dapat digunakan pada Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Kependudukan Jateng untuk dapat digunakan sebagai referensi dalam meningkatkan pengelolaan sumber daya manusia terkait TI agar lebih baik. Dalam penelitian ini, pengumpulan data dilakukan dengan cara studi dokumen, kuesioner dan wawancara kemudian dianalisis tingkat kapabilitas dan kesenjangan berdasarkan dengan COBIT 5. Hasil dari penelitian ini, tingkat kapabilitas tata kelola TI dengan pengelolaan sumber daya manusia (APO07) pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Jateng saat ini berada dalam level 0 (Incompleted) dimana performa dalam pengelolaan sumber daya manusia serta pengkomunikasiannya masih belum dikelola dengan baik. Untuk dapat mencapai tingkat kapabilitas pada level 1, maka dapat dilakukan secara bertahap strategi perbaikan dari proses atribut level 0 sampai 1.

Kata Kunci : APO07, bursa kerja online, COBIT5, Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Jateng

**ANALYSIS OF THE LEVEL OF CAPABILITY OF SELF ASSESMENT  
(APO07) USING THE FRAMEWORK COBIT 5 ON ONLINE JOB FAIR  
SYSTEM IN DISNAKERTRANSDUK CENTRAL JAVA**

**DEVI KARTIKASARI**

(Lecturer : Amiq Fahmi, S. Kom., M.Kom.)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201204546@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Jateng is a government agency which regulates all kinds of affairs of transmigration, population and employment records. Their management of human resources department has been using information technology. To determine whether human resource management system related online job information, there should be analysis of information technology governance focuses on the management of human resources in the domain APO07 on COBIT framework 5. The purpose of this thesis is to certain the level of capability and refinement strategy which can be used as a reference in improving the management of human resources in order to better IT related. Data collection was done by the study of documents, questionnaires and interviews and then analyzed the level of capability and gaps based on the COBIT 5. The results of this study is the IT governance of job online information whose Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Jateng currently in level 0 (incompleted) where the performance in the management of human resources and conversation still not managed properly. To be able to achieve the level of capability at level 1, it can be done in stages of process improvement strategies attribute level 0 to 1.

**Keyword** : APO07, Online job information, COBIT 5, Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Jateng