

Pengaruh Pendidikan, Semangat Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Tengah

DESI SETIYA ARIANI

(Pembimbing : Ida Farida, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202589@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel pendidikan, semangat kerja, kepemimpinan dan motivasi terhadap penilaian prestasi kerja pegawai negeri sipil, serta untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh pendidikan, semangat kerja, kepemimpinan dan motivasi terhadap penilaian prestasi kerja pegawai negeri sipil. Usaha untuk meningkatkan penilaian prestasi kerja, diantaranya adalah dengan memperhatikan beberapa faktor yaitu pendidikan, semangat kerja, kepemimpinan dan motivasi. Penelitian dilakukan di Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Tengah. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 140 orang. Selain kuesioner data juga dikumpulkan melalui wawancara singkat. Penelitian dilakukan dengan menggunakan analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 20. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sampling jenuh (sensus) dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach, uji validitas dengan analisis faktor. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil analisis menunjukkan bahwa pendidikan, semangat kerja, kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap penilaian prestasi kerja pegawai negeri sipil.

Kata Kunci : Pendidikan, Semangat Kerja, Kepemimpinan, Motivasi dan Penilaian Prestasi Kerja

**The Influence of Education, Passion, Leadership and Motivation on
The Assessment of Civil Servants Achievement at Forestry
Department Central Java Province**

DESI SETIYA ARIANI

(Lecturer : Ida Farida, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201202589@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose this research is to know the influence of education variables, passion, leadership and motivation toward the assessment of civil servant achievement and also to analyze and prove the influence of education, passion, leadership and motivation toward the assessment of civil servant achievement. Some efforts to increase employees achievement are based on some factors such as education, passion, leadership and motivation. This research is conducted at forestry department Central Java province. To obtain the data, the researcher uses questionnaires which are distributed to 140 respondents. Besides that, the SPSS version 20 and also using census method to analyze the data. Meanwhile, the technique of data analysis is using reliability test by employing Alpha Cronbach, validity test for examining factor analysis. Classic assumption test and multiple linier regression analysis are used to tes and to prove the hypothesis of this research. The result shows that education, passion, leadership and motivation give positive and significant impact toward the assesssment of civil servant achievement.

Keyword : Education, Passion, Leadership, Motivation and Assessment