

Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirto Panguripan Kendal

KIKI KRISNAWATI

(Pembimbing : Dr. Amron, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202659@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran penting sebagai potensi penggerak seluruh aktivitas perusahaan. Sistem pengelolaan sumber daya manusia sangat penting bagi keefektifan berjalannya kegiatan atau keberlangsungan dalam suatu perusahaan. penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi, lingkungan kerja dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirto Panguripan Kendal.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PDAM Tirto Panguripan Kendal yang berjumlah 182 karyawan. Dengan perhitungan metode slovin maka diperoleh sampel sejumlah 65 karyawan. metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, kompensasi, lingkungan kerja dan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirto Panguripan Kendal baik berpengaruh secara bersama-sama maupun simultan. Dari hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa kinerja karyawan mampu dijelaskan oleh motivasi, kompensasi, lingkungan kerja dan penempatan kerja sebesar 88,9%.

Kata Kunci : motivasi, kompensasi, lingkungan kerja, penempatan kerja dan kinerja karyawan

**The Effect of Motivation, Compensation, Work Environment and
Work Placement on Employee Performance at PDAM Tirto
Panguripan Kendal**

KIKI KRISNAWATI

(Lecturer : Dr. Amron, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201202659@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human resources have an important role as a potential driver of all activities of the company. Management system of human resources is crucial for the effectiveness of ongoing activities or sustainability in an enterprise. The study aimed to analyze the effect of motivation, compensation, work environment and job placement on employee performance at PDAM Tirto Panguripan Kendal.

The population in the study were all employees of PDAM Tirto Panguripan Kendal totaling 182 employees. By calculation using slovin methods then obtained sample of 65 employees. The analytical method used multiple regression analysis.

The results showed that motivation, compensation, work environment and work placement have positive dan significant effect on employees performance both partially and simultaneously at PDAM Tirto Panguripan Kendal. Further mare,from the coefficient of determination indicates that employee performance is able to be explained by motivation, compensation, work environment and work placement of 88,9%.

Keyword : motivation, compensation, work environment, work placement and employee performance