

Pengaruh Pemberian Motivasi, Lingkungan Kerja, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Negeri Sipil Se Kecamatan Semarang Selatan)

WIDYA PUTRI ARUMSARI

(Pembimbing : Dian Prawitasari, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202643@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian motivasi, lingkungan kerja, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Pegawai Negeri Sipil Se Kecamatan Semarang Selatan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Se Kecamatan Semarang Selatan. Sampel dalam penelitian sebanyak 107 pegawai. Alat analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Se Kecamatan Semarang Selatan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Se Kecamatan Semarang Selatan, Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Se Kecamatan Semarang Selatan, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Se Kecamatan Semarang Selatan.

Kata Kunci : motivasi, lingkungan kerja, pengawasan, disiplin kerja dan kinerja pegawai

**Effect of Motivation, Work Environment, Supervision and Discipline
to Employee Performance (Study on Civil Servants Throughout
Southern Semarang Subdistrict)**

WIDYA PUTRI ARUMSARI

(Lecturer : Dian Prawitasari, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201202643@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The aim of this research is to find out the impact of motivation encouragement, working environment, supervision and working discipline toward the civil servants performances in South Semarang district.

The population of this research is all the employees of South Semarang district. Meanwhile, the sample of this research is 107 employees. Furthermore, the technique of data analysis is used multiple linear regressions where at first the researcher did validity test and reliability test.

The result shows that motivation, working environment, supervision and working discipline give positive and significant impact toward the civil servants performances in South Semarang district.

Keyword : Motivation, working environment, supervision, work discipline and employee performance