

**Pengaruh Disiplin, Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Suara Merdeka Press Semarang**

**HAPSARI WULANNINGTYAS**

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202484@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan hasil atau keluaran dari suatu proses. kinerja mempunyai hubungan erat dengan masalah produktivitas karena merupakan indikator dalam penentuan bagaimana usaha untuk mencapai tingkat produktivitas yang tinggi dalam suatu perusahaan. Untuk itu, perusahaan perlu untuk mengelola faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Beberapa faktor penting yang mempengaruhi kinerja pegawai yaitu disiplin, kompetensi, komunikasi dan motivasi. Obyek penelitian ini ialah karyawan PT. Suara Merdeka Press yang beralamat di Jl. Pandanaran No.30, Semarang.

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk menganalisis pengaruh disiplin, komunikasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variable intervening. Populasi dan sampel dalam penelitian ini ialah karyawan dari PT. Suara Merdeka Press, Jl. Pandanaran No.30, Semarang, sebesar 100 karyawan (37 karyawan perempuan dan 63 karyawan laki-laki). Jenis dan metode pengumpulan data ialah data primer dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis path dan analisis sobel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin, komunikasi, kompetensi memiliki pengaruh terhadap motivasi karyawan, sementara itu, disiplin, komunikasi, kompetensi, motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji sobel dapat dilihat bahwa Z-nilai lebih kecil dari 1,96 menunjukkan bahwa variabel motivasi (Z) bukan merupakan variable intervening.

Kata Kunci : Disiplin, Komunikasi, Kompetensi, Motivasi, Kinerja Karyawan

**The Influence Of Discipline, Communication, Competency toward  
The Employees Performance with Motivation as The Intervening  
Variable Of PT. Suara Merdeka Press Semarang**

**HAPSARI WULANNINGTYAS**

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202484@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The employees performance is a result or an output of a process. Performance has a closely linked to productivity problems because it is an indicator to determine to achieve higher productivity of a company. A company should organize some factors influenced the employees performance. Discipline, communication, competency and motivation are some factor influenced to the employee performances. The objects of this research are the employees of PT. Suara Merdeka Press located in Pandanaran street no. 30, Semarang.

The purpose of this research is to analyze the influence of discipline, communication, competency toward the employees performance with motivation as the intervening variable. Meanwhile, the population and the sample of this research are 100 (37 females and 63 males) of PT. Suara Merdeka Press employees located in Pandanaran street no.30, Semarang. The technique of the data collection uses primer and questionnaire. Furthermore, the technique of the data analysis of this research uses path analysis and sobel analysis.

The result shows that discipline, communication, competency influence to the employees motivation, meanwhile, discipline, communication, competency, motivation influence to the employees performance. Based on the sobel test it can be seen that Z-value smaller than 1,96 showing that motivation variable (Z) is not intervening variable.

Keyword : discipline, communication, competency, motivation, employees performance