

**Faktor - faktor yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT.
Kereta Api Indonesia (PERSERO) Semarang**

RIZA FIRMANSYAH

(Pembimbing : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102231@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang mempunyai tujuan untuk mendapatkan laba/keuntungan. Aktivitas yang dijalankan oleh perusahaan dan perkembangan perusahaan akan selalu dipengaruhi oleh lingkungannya baik itu lingkungan internal seperti sumber daya manusia maupun lingkungan eksternal seperti ilmu pengetahuan dan teknologi, pesaing dan lain sebagainya.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian Masinis dan Asisten Masinis di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Semarang sebanyak 195 karyawan. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 100 responden. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan. Kemampuan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pegawai. Lingkungan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan karyawan.

Kata Kunci : motivasi, kemampuan, lingkungan, disiplin dan kinerja

Factors Affecting The Performance Of Employees in PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Semarang

RIZA FIRMANSYAH

(Lecturer : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102231@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

A company is an organization where it has goal to obtain profit. The running activities done by the company and the company development will be influenced by environment whether internal such as human resource or external such as science and technology, competitors etc.

The population of this research is 195 employees of machinists and machinist assistants of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Semarang. Meanwhile, the researcher only takes 100 out of 195 as the respondents of this research. The technique of the data analysis of this research uses multiple linear regressions.

The result showt the motivation, ability, environmen and discipline positively and significantly influence to the employees performances.

Keyword : motivation, ability, discipline, environment, performance