

**Membangun Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan, Disiplin Kerja,
Penempatan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Di
RSUD Kota Semarang**

IKA MAYA SARI

(Pembimbing : Mahmud, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202613@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah aset yang berharga bagi perusahaan dan memberikan kontribusi besar kepada perusahaan untuk pencapaian tujuan organisasi. Sehingga karyawan harus memiliki kinerja yang baik dan berkualitas agar dapat memberikan hasil kerja yang memuaskan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan, disiplin kerja, penempatan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di RSUD Kota Semarang.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 80 orang karyawan/ perawat RSUD Kota Semarang. Sampel diambil dengan teknik purposive sampling yaitu teknik sampling berdasarkan kriteria tertentu digunakan sebagai sampel, mengambil sample berdasarkan pegawai tetap dan minimal sudah bekerja selama 2 tahun sebagai sumber data. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pelatihan, Disiplin kerja, Penempatan Kerja, dan Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di RSUD Kota Semarang.

Kata Kunci : pelatihan, disiplin kerja, penempatan kerja, kompetensi, kinerja karyawan.

**Building Employees Performance Through Training, Working
Dicipline, Job Placement And Competency Toward Nurses
Performance Of RSUD Semarang**

IKA MAYA SARI

(Lecturer : Mahmud, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201202613@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human resources is a valuable asset for a company and they also give great contribution to the organization achievement. So the employees should have good and quality performances in order to give a maximum result. The aim of this research is to find out the influence of training, working discipline, job placement, and competency toward employees performances of RSUD Semarang.

The method of this research uses survey by using primer data which are gained from questionnaire. Meanwhile, the samples used in this research are 80 nurses RSUD Semarang by employing purposive sample based on certain criteria. The sample obtained is those who have been working for at least 2 years. Therefore, the technique of the data analysis uses multiple linear regressions. The result shows that training, working discipline, job placement, and competency give positive influence to nurse performance of RSUD Semarang.

Keyword : training, working discipline, job placement, competency, employee performance