

**Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Stres Kerja, Insentif,  
Komunikasi dan Disiplin di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan  
Transmigrasi Kota Pekalongan**

**DHEA AMANTHA AZARIA**

(Pembimbing : Ida Farida, SE, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202612@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia yang dapat didayagunakan untuk merealisasikan komitmen serta tujuan organisasi merupakan dambaan setiap organisasi, baik organisasi pemerintah maupun non-pemerintah. Setiap tenaga kerja memiliki kemampuan berbeda-beda, baik kemampuan dalam menerima setiap perintah maupun pada saat melaksanakan kegiatan kerja. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Peningkatan Kinerja Karyawan melalui stress kerja, insentif, komunikasi dan disiplin pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja & Transmigrasi Kota Pekalongan. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Sosial, Tenaga Kerja & Transmigrasi Kota Pekalongan. Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Karena jumlah populasi sedikit maka sampel dalam penelitian ini menggunakan keseluruhan populasi yang ada yaitu 73 karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sensus yaitu teknik pengambilan sampel berstrata. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara stres kerja, insentif, komunikasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Stres kerja, Insentif, Komunikasi, Disiplin

**The Effort Increasing Performance Of Employee Throught Job  
Stress, Incentive, Communication and Dicipline in Social Man Power  
and Transmigration Pekalongan City**

**DHEA AMANTHA AZARIA**

(Lecturer : Ida Farida, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202612@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Human resources who are reliable for the organization commitment and goal are what every company desire whether government institution or not. Every human resource has different ability whether the ability to accept orders or in carrying the orders. The aim of this research is to find out how is the improvement of employees performance through under pressure, incentive, communication and discipline at Department of Social, Manpower and Transmigration in Pekalongan.

The population of this research is the employees of Department of Social, Manpower and Transmigration in Pekalongan. Sample is a part of number and characteristics belong to the population. In so doing, due to the number of the population is only few, so the sample used in this research is all 73 employees. The technique of the data collection uses census method.

The result shows that there is positive and significant influence to under pressure, incentive, communication and discipline to the employees performances partially or simultaneously.

**Keyword** : Employee Performances, Job Stress, Incentive, Communication, Discipline