

## **Kinerja Karyawan dan Variabel yang Mempengaruhi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang**

**BAYU ADI RIAN TO**

(Pembimbing : Dr. Herry Subagyo, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202718@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang mempunyai tujuan untuk mendapatkan laba/keuntungan. Aktivitas yang dijalankan oleh perusahaan dan perkembangan perusahaan akan selalu dipengaruhi oleh lingkungannya baik itu lingkungan internal seperti sumber daya manusia maupun lingkungan eksternal seperti ilmu pengetahuan dan teknologi, pesaing dan lain sebagainya.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian Mekanik di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang sebanyak 72 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian mekanik PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang sebanyak 72 karyawan. Analisis yang digunakan adalah Regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, kompetensi, lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan karyawan, hal ini berarti bahwa apabila motivasi, kompetensi, lingkungan kerja dan disiplin meningkat maka kinerja karyawan karyawan akan mengalami peningkatan demikian pula sebaliknya jika karyawan tidak memiliki motivasi dengan baik maka kinerja karyawan akan mengalami penurunan. Adjusted R Square yaitu sebesar 0,840 atau sebesar 84,0 %. Hal ini menunjukkan bahwa 84,0 % variabel kinerja karyawan dijelaskan oleh motivasi (X1), kompetensi (X2), lingkungan kerja (X3), disiplin (X4) sisanya (100-84,0) yaitu sebesar 16,0 % kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Kompetensi, Lingkungan kerja, Disiplin dan Kinerja Karyawan

## **Employees Performance and Variabels that Affect on PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Ssemarang**

**BAYU ADI RIANTO**

(Lecturer : Dr. Herry Subagyo, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202718@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

The Company is an organization where its goal is to gain profit. The running activities done by the company will always influenced by good environment both internal in term of human resources and external in term of science and technology, competitors etc.

The population of this research is 72 mechanic employees of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Semarang. Meanwhile, in analyzing the data, the researcher uses multiple linear regressions.

The results shows that motivation, competency, working environment and discipline influence to the employees performance. It means that if motivation, competency and working environment and discipline increase so the employees performances will increase significantly. In contrast, if the employees do not have any motivation so the employees performances will decrease significantly. The number of Adjusted R Square is 0,840 or 84,0% showing that 84,0% employees performance variables is explained by motivation (X1), competency (X2), working environment (X3), discipline (X4), and the rest is (100-84,0) with 16,0% of employees performance is explained by other variables that are not mentioned in this research.

**Keyword** : Competency, Discipline, Employees performance, Motivation and Working environment