

## **Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Phapros**

**MUHAMMAD ALFIAN ROIS**

(Pembimbing : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202568@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Permasalahan sumber daya manusia di dalam perusahaan dapat berupa motivasi yang kurang pada karyawan yang berdampak pada turunnya kepuasan kerja karyawan. Kurangnya pelatihan dan minimnya fasilitas penunjang yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk dapat mengembangkan karir karyawan guna mencapai karir yang lebih tinggi. Pemberian kompensasi yang kurang tepat dari perusahaan yang akhirnya menimbulkan permasalahan yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini memilih PT. Phapros Semarang sebagai obyek penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel motivasi, pengembangan karir dan kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Phapros Semarang. Unit sampel adalah 150 karyawan yang bekerja pada bagian produksi di PT. Phapros Semarang. Teknik analisis menggunakan Statistical Product and Service Solutions (SPSS) versi 20. Dan dilakukan analisa terhadap data yang diperoleh yaitu analisis kualitatif dan kuantitatif. Analisis kuantitatif meliputi beberapa uji yaitu: uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis F (simultan) dan uji t (parsial) serta uji determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen yakni motivasi, pengembangan karir dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Dijelaskan sebagai berikut: motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : motivasi, pengembangan karir, kompensasi dan kepuasan kerja

## **Influence of Motivation, Career Development and Compensation on Job Satisfaction of Employees PT. PHAPROS**

**MUHAMMAD ALFIAN ROIS**

(Lecturer : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202568@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

The problem regarding to the human resource at a company is the lack of employees motivation and it can decrease the employees job satisfaction. The lack of training and the supporting facilities given by the company is another problem faced by the company. Another one is the minimum compensation given by the company also influences to the employees job satisfaction. This object of this research is at PT. Phapros Semarang. The aim of this research is to find out whether the variables of motivation, career development, and compensation influence to the employees satisfaction of PT. Phapros Semarang. The samples of this reseacrh are 150 employees of PT. Phapros Semarang. In analyzing the data, the researcher uses Statistical Product and Service Solution (SPSS) 20 version. Meanwhile, the method used in this research is qualitative and quantitative methods. Quantitative analysis consists of validity and reliability tests, classic assumption test, F hypothesis test and t test as well as determination test.

The results showed that independent variables like motivation, career development and compensation influence to the employees job satisfaction. It can be explained as follows: motivation influences to employees job satisfaction positively and significantly; career development influences to employees job satisfaction positively and significantly; compensation influences to employees job satisfaction positively and significantly.

**Keyword** : motivation, career development, compensation and job satisfaction