

Analisis Beban Kerja Tenaga Kesehatan Masyarakat Bidang Epidemiologi Di Puskesmas Kota Semarang Tahun 2016

FANDI KURNIAWAN

(Pembimbing : Dyah Ernawati, S.Kep., Ns, M.K)
*Kesehatan Masyarakat - S1, FKes, Universitas Dian
Nuswantoro
www.dinus.ac.id
Email : 411201201427@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Perencanaan sumber daya manusia adalah estimasi terhadap jumlah sumber daya manusia berdasarkan tempat, keterampilan, dan perilaku yang dibutuhkan untuk memberikan pelayanan kesehatan. Dengan kata lain, kita memperkirakan siapa mengerjakan apa, dengan keahlian apa, kapan dibutuhkan dan berapa jumlahnya. Berdasarkan survey awal yang dilakukan oleh peneliti di Puskesmas di Kota Semarang per 31 Desember 2015 diperoleh 66 tenaga Sarjana Kesehatan Masyarakat dari 37 Puskesmas di Kota Semarang dan 16 Puskesmas di Kota Semarang yang memiliki petugas epidemiologi dan 21 Puskesmas yang belum memiliki tenaga epidemiologi. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui kebutuhan tenaga kerja sarjana kesehatan masyarakat bidang epidemiologi berdasarkan beban kerja di Puskesmas Kota Semarang pada tahun 2016.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggambarkan tentang keadaan secara obyektif dan hasil pengamatan. Instrument penelitian menggunakan metode wawancara. Data primer dan data sekunder diolah menggunakan cara Work Indicators of Staffing Need (WISN). Subjek penelitian ini berjumlah 5 kepala puskesmas.

Hasil penelitian menunjukkan waktu kerja yang tersedia bagi petugas epidemiologi adalah sebesar 271 hari/orang/tahun atau 216 jam/orang/ tahun atau 16260 menit/orang/tahun. Standar kelonggaran yang ada di Puskesmas Kota Semarang berjumlah 0,024 jam/tahun. Beban kerja petugas epidemiologi di Puskesmas se-â€ Kota Semarang adalah tinggi (rasio WISN < 1).

Hasil perhitungan dalam penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam perencanaan Sumber Daya Manusia yang dilakukan di Puskesmas Kota Semarang. Perlu ada penyesuaian antara latar belakang pendidikan dengan jabatan dan uraian tugas yang dikerjakan saat ini. Perlu adanya perencanaan pada kegiatan yang akan dilakukan, khususnya perencanaan pelatihan. Perlu dilakukan pengawasan yang intensif untuk meminimalisasi penggunaan waktu tidak produktif petugas epidemiologi di Puskesmas Kota Semarang, sehingga petugas dapat bekerja lebih optimal.

Kata Kunci : Kata Kunci :Petugas Epidemiologi, Beban Kerja,

WORKLOAD ANALYSIS OF PUBLIC HEALTH WORKERS IN EPIDEMIOLOGY FIELD IN PRIMARY HEALTH CARE OF SEMARANG CITY 2016

FANDI KURNIAWAN

(Lecturer : Dyah Ernawati, S.Kep., Ns, M.K)
*Bachelor of Public Health - S1, Faculty of Health Science,
DINUS University
www.dinus.ac.id
Email : 411201201427@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Human resources planning are the estimates of human resources number based on place, skill, and behavior required to offer a health service in other words , we would expect the skills are needed and number of availability .Based on preliminary survey conducted PHC of semarang city on 31 December 2015 obtained 66 public health employee from 37 PHC in semarang city and 16 PHC has had epidemiologist and 21 PHC have noepidemiologist .The purpose of this study was to find the needs of epidemiologist based on workload at PHC of Semarang City on 2016.

This study used descriptive quantitative with observational method. The instrument of the study was questionnaire. Primary and secondary data processed by indicators of staffing need (wisn) .The subject of study were 5 heads of PHC in Semarang

Result showed that working time available to epidemiologist was 271 day / person per year or 216 hours / person per year or 16260 minutes / person per year .Standard looseness inPHC were 0,024 hours per year .Workload of epidemiologist in PHC of semarang city was high (the ratio wisn < 1)

The calculation on the study expected can be used for consideration in planning human resources by PHC of Semarang city. There should be adjustment between educational background to office and the discussion duty undertaken needed the planning on the activities to be performed , especially planning training. Need to be done supervision intensive to minimize unproductive time of epidemiologist that should be work optimally.

Keyword : Keywords : Epidemiology Officer, Workload,