

Analisis Kinerja Sumber Daya Manusia di CV Property dengan Pendekatan Human Resources Scorecard

ADE SETIAWAN

(Pembimbing : Jazuli, S.T., M.Eng, Dwi Nurul Izzhati, M.MT)

Teknik Industri - S1, FT, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 512201000439@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

ABSTRAK

CV Property sebagai Industri swasta yang ada di Indonesia yang berdiri bulan Januari tahun 2009 yang berlokasi di Kawasan Industri Wijaya Kusuma Kav 10 Tambak Aji Semarang bergerak di bidang mebel berusaha untuk meningkatkan produksinya yang berkualitas sehingga membutuhkan sumber manusia yang handal, CV Property memiliki permasalahan yang dihadapi terkait dengan kinerja sumber daya manusia dari karyawan yang dimiliki, sehingga banyak target pekejaaan yang di rencanakan oleh CV Property tidak terpenuhi, yang menginginkan terjadi peningkatan produktivitas. Untuk mengevaluasi produktivitas pada penelitian ini, maka perlu dilakukan pengukuran produktivitas. Model pengukuran produktivitas dilakukan dengan menggunakan metode Human Resources Scorecard. Ada empat perspektif yang digunakan dalam Human Resources Scorecard yaitu HR deliverable, High Performance Work System, HR Aligment, dan HR Efficiency .Pengukuran ini bertujuan untuk mengukur indeks produktivitas dari berbagai faktor yang mempengaruhi produktivitas perusahaan. Faktor yang mempengaruhi antara lain faktor bahan baku, faktor biaya operasional, faktor mesin, faktor jam kerja karyawan, faktor karyawan dan faktor produk cacat.

Kata Kunci : Kata kunci: HR deliverable, High Performance Work System, HR Aligment, dan HR Efficiency

Performance Analysis of Human Resources in the CV Property with Human Resources Scorecard Approach

ADE SETIAWAN

(Lecturer : Jazuli, S.T., M.Eng, Dwi Nurul Izzhati, M.MT)

Bachelor of Industrial Engineering - S1, Faculty of

Engineering, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 512201000439@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

CV Property as private industry in Indonesia, established in January of 2009 that berloksasi in Industrial Area Wijaya Kusuma Kav 10 Tambak Aji Semarang work in the furniture trying to improve production quality and thus require human sources that are reliable, CV Property has problems confronted related to human resources performance of the employee owned, so many targets pekejaaan are planned by the CV Property are not met, which wants an increase in productivity. To evaluate productivity in this study, it is necessary to measure productivity. Model of productivity measurement performed using Human Resources Scorecard. There are four perspectives that are used in the Human Resources Scorecard: HR deliverable, High Performance Work System, HR alignment, and HR Efficiency .Pengukuran aims to measure the productivity index of the various factors that mepengaruhi productivity. Factors that mepengaruhi among others, the factors of raw materials, operating cost factors, machine factor, the factor of working hours of employees, employee factors and factors of defective products.

Keyword : Keywords: HR deliverable, High Performance Work System, HR Alignment, and HR Efficiency