

Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Dinas Catatan Sipil Kabupaten Brebes.

MOHAMMAD NIZWAR ALFI SYAHRIN

(Pembimbing : Dr. Herry Subagyo, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102192@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil obyek pada Dinas Catatan Sipil Kabupaten Brebes dengan menggunakan responden yaitu Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Dinas Catatan Sipil Kabupaten Brebes. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Dinas Catatan Sipil Kabupaten Brebes, yang masih aktif bekerja untuk mengetahui kinerja pegawai dan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Sampel penelitian diperoleh sebanyak 55 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu penelitian populasi atau penelitian sensus. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi berganda. Hasil penelitian diperoleh bahwa secara parsial ada pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, pengembangan karir dan kinerja pegawai.

**The Influence of the Work Environment, Organizational Culture,
Leadership and Career Development on Employee Performance of
Civil Registry Office Brebes District.**

MOHAMMAD NIZWAR ALFI SYAHRIN

(Lecturer : Dr. Herry Subagyo, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102192@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This research was done at Civil Registry office Brebes regency by using respondents of civil servants at Civil Registry office Brebes regency. The aim of this research is to analyze the influence of work environment, organizational culture, leadership and career development on employee performance of Civil Registry in Brebes regency who are still actively working to determine the employee's performance and the factors that influence employee performance. There are 55 respondents as the samples of this research. by using sampling technique population research or census population. The technique of the data analysis using multiple regressions. The result shows that partially there is a positive and significant influence among work environment, organizational culture, leadership and career development on employe performances.

Keyword : work environment , organizational culture, leadership, career development and employee performance.