

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Tipe kepribadian, Disiplin Kerja dan
Reward Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kabupaten
Grobogan**

YUNANIK

(Pembimbing : Ida Farida, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202626@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan utama dalam melakukan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis bagaimana lingkungan kerja, tipe kepribadian, disiplin kerja dan reward pada PDAM Kabupaten Grobogan. Populasi yang akan diamati dalam melakukan penelitian ini adalah 158 pada PDAM Kabupaten Gobogan, selanjutnya sampel pada penelitian ini sebanyak 112 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Dari hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif antara lingkungan kerja, tipe kepribadian, disiplin kerja dan reward terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun silmutan.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Tipe kepribadian, Disiplin kerja dan Reward.

The Influence of Work Environment, Personality Type, Work Discipline and Reward on Employee Performance of PDAM Grobogan Regency

YUNANIK

(Lecturer : Ida Farida, SE, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201202626@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The main purpose of this research is to examine and analyze how the work environment, personality type, work discipline and reward on employee performance of PDAM Grobogan Regency. The population will be observed in conducting this research was 158 at PDAM Grobogan Regency office totaling 158 employees, furthermore the total sample in this research obtained to 112 employees. The nalytical tool used multiple linier regression. The results of research showing that have positive influence of work environment, personality type, work discipline and reward on employee performance either partially or silmutaneously.

Keyword : Work Environment, Personality Type, Work Discipline and Reward.