

**Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja  
Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Perdagangan  
Koperasi dan SMEs Kabupaten Demak**

**EKA ALIYNUR AGUSTINA**

(Pembimbing : Dr. Ir Dwi Eko Waluyo, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202501@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh semangat kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Cara dan usaha dalam meningkatkan kinerja karyawan diantaranya melalui memperhatikan berbagai faktor yaitu semangat kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja. Penelitian dilakukan di Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan UMKM Kabupaten Demak. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 97 orang, serta wawancara singkat. Menggunakan analisis data dengan bantuan SPSS versi 20. Teknik sampel dengan teknik sampel sensus. Teknik pengujian data penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda dan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, uji autokorelasi, uji F dan uji T untuk membuktikan hipotesis penelitian. Hasil analisis menunjukkan semangat kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja

**The Influence of Work Spirit, Work Discipline and Job Satisfaction on  
Employee Performance at Departement of Industry Trade  
Cooperatives and SMEs Demak District.**

**EKA ALIYNUR AGUSTINA**

(Lecturer : Dr. Ir Dwi Eko Waluyo, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202501@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The purpose of this research is to determine the influence of work spirit, work dicipline and job satisfaction on employees performance. How to and effort in improving employees performance including through variety of factors such as work spirit, work dicipline and job satisfaction. Research conducted at Departement of Industry Trade Cooperatives and SMEs Demak District. Data were collected through questionnaires that are distributed to 97 empolyees and short interview. Using data analysis by SPSS version 20. Technical sampling used sample census technique. Technical testing on this research data including validity test, reliability test, multiple linear regression analisys and classic assumptions test that are consisted of normality test, heteroscedacity test, multicollinearity test, autocorrelation test, F test and T test to proved research hypotesis. Analisis result shows that work spirit, work dicipline and job satisfaction have significant influenced on employee performance.

Keyword : Work Spirit, Work Dicipline and Job Satisfaction.