

## **Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Semangat Pengemudi Taksi Kosti Semarang**

**DESI DIAN RATRI**

(Pembimbing : Ida Farida, SE, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202557@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Semangat kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi dan stres kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi dan stres kerja terhadap semangat kerja pengemudi taksi Kosti Semarang. Adapun rumusan masalah penelitian tersebut adalah apakah motivasi pengaruh terhadap semangat kerja pengemudi taksi Kosti Semarang, apakah lingkungan kerja pengaruh terhadap semangat kerja pengemudi taksi Kosti Semarang, apakah budaya organisasi pengaruh terhadap semangat kerja pengemudi taksi Kosti Semarang, apakah stres kerja pengaruh terhadap semangat kerja pengemudi taksi Kosti Semarang dan seberapa besar pengaruh antara Motivasi, Lingkungan kerja, Budaya Organisasi, dan Stres kerja terhadap semangat kerja pengemudi Taksi Kosti Semarang. Metode pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan wawancara. Analisis pengolahan data yang digunakan dalam penelitian adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji f, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji t. Dari hasil penelitian dengan menggunakan program SPSS versi 20. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi dan stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pengemudi taksi Kosti Semarang.

Kata Kunci : motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, stres kerja dan semangat kerja

**The Influence of Motivation, Work Environment, Organizational Culture and Job Stress on Work Enthusiasm of Kosti Taxi Semarang's Driver**

**DESI DIAN RATRI**

(Lecturer : Ida Farida, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202557@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Employee enthusiasm can be influence by motivation, work environment, organizational culture and job stress. This study aims to determine the influence of motivation, work environment, organizational culture and job stress work enthusiasm of kosti taxi semarang's driver. The formulation of research problem is whether if motivation has an effect on work enthusiasm of kosti taxi semarang's driver, whether if the work environment has influence on work enthusiasm of kosti taxi semarang's driver, whether organizational culture has influence on work enthusiasm of kosti taxi semarang's driver, whether if work stress has influence on work enthusiasm of kosti taxi semarang's driver and how much the influence between motivation, work environment, organizational culture, and job stress on work enthusiasm. The sampling method using purposive sampling with a sample size of 100 respondents. Data collection methods used in this study is quetionnaire and interview. Analysis of data processing used in the study is the classical assumption test, multiple linear regression analysis, f test, the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) test, the t test. From the results of the study by using SPSS version 20. The results show that the variables of motivation, work environment, organizational culture and job stress have positive and significant influence on work enthusiasm of kosti taxi semarang's driver.

Keyword : motivation, work environment, organizational culture, job stress and work enthusiasm