

Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada SPBU di Boja

BASKORO KURNIA SAKTI

(Pembimbing : Dian Prawitasari, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102209@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan tingkat pencapaian kerja individu (pegawai) setelah berusaha atau bekerja keras atau hasil akhir dari suatu aktivitas. Kinerja karyawan mencerminkan karyawan yang produktif. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kompensasi, pelatihan dan komitmen organisasi. Di Boja terdapat 2 stasiun pengisian bahan bakar umum (SPBU) yaitu SPBU Tampingan (44.513.04), Jl. Raya Tampingan dan SPBU Campurejo (44.513.20), Jl. Raya Campurejo, Boja, Kabupaten Kendal. Berdasarkan data, bahwa penjualan BBM SPBU Tampingan tahun 2015 berupa Premium rata-rata mengalami penurunan sebesar 0,72%. Sedangkan pada penjualan BBM SPBU Campurejo berupa Premium rata-rata mengalami penurunan sebesar 0,12%. Penurunan tersebut disebabkan karena kinerja karyawan yang tidak maksimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi, pelatihan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan adalah karyawan SPBU Tampingan sebanyak 47 karyawan dan karyawan SPBU Campurejo sebanyak 36 karyawan sehingga populasinya sebanyak 83 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

The Effect of Compensation, Training and Organizational Commitment On Employee Performance at SPBU in Boja

BASKORO KURNIA SAKTI

(Lecturer : Dian Prawitasari, SE, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201102209@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employee performance is the level of achievement of individual work (employee) after trying or work hard or the final result of an activity. Employee performance reflects a productive of employee. Many factors can effect employee performance such as compensation, training and organizational commitment. In Boja there are two public refueling stations (SPBU), such as SPBU Tampingan (44.513.04), Jl. Raya Tampingan and SPBU Campurejo (44.513.20), Jl. Raya Campurejo, Boja, Kendal. Based on the data, that sales of gasoline in SPBU SPBU Tampingan in 2015 like premium on average decreased by 0,72%. While sales of gasoline in SPBU Campurejo like Premium on average decreased by 0,12%. The decrease was due to employee performance were not optimal. The purpose of this study was to analyze the effect of compensation training and organizational commitment on employee performance. The population used are SPBU employee Tampingan much as 47 employees and employees of SPBU Campurejo as much as 36 employees so population as much as 83 employees. Methods of data collection is using questionnaires and analysis technique used multiple regression. The results show that: 1) Compensation has positive and significant effect on employee performance. 2) Training has positive and significant effect on employee performance. 3) Organizational commitment has positive and significant effect on employee performance

Keyword : Compensation, Training, Organizational Commitment and Employee Performance