

Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sampharindo Perdana Semarang dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening

TRI SUPRIYATUN

(Pembimbing : Dian Prawitasari, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202687@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja organisasi adalah hasil akhir dari pekerjaan yang dilakukan untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Sampharindo Perdana Semarang. Data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap yang memiliki masa kerja minimal 3 tahun di PT.Sampharindo Perdana Semarang yaitu sebanyak 223 dengan sampel yang digunakan sebanyak 100 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan kerja, Pengembangan karir, Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, yaitu kepuasan kerja (Y1) yang dapat dilihat dari nilai (sig) $F < \text{yaitu } 0,000 < 0,05$ serta nilai Adjusted R Square menunjukkan angka sebesar 0,675 yang berarti bahwa variabel tersebut memberikan kontribusi sebesar 67,5% terhadap kepuasan kerja. 2) Lingkungan kerja Pengembangan karir, Komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yaitu kinerja karyawan (Y2) yang dapat dilihat dari nilai (sig) $F < \text{yaitu } 0,000 < 0,05$ serta nilai Adjusted R Square menunjukkan angka sebesar 0,722 yang berarti bahwa variabel tersebut memberikan kontribusi sebesar 72,2% terhadap kinerja karyawan. 3) Berdasarkan hasil uji sobel bahwa kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Sampharindo Perdana Semarang.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

**The Effect of Work Environment, Career Development and
Organization Commitment on Employee Performance of
PT.Sampharindo Perdana Semarang with Work Satisfaction as
Intervening Variabel**

TRI SUPRIYATUN

(Lecturer : Dian Prawitasari, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201202687@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The organization performance is the final result of the work under taken to achieve goals which has been established. This research aims to determine the effect of work environment, career development and organization commitment on work satisfaction toward employee performance of PT. Sampharindo Perdana Semarang. The data which used is the primary data determined by questionnaires. Population in this researdis all the permanent employees who have a minimum terms of working for three years in PT. Sampharindo Perdana Semarang as much 223 with sample used by 100 respondents. The analytical tool which is used in this research was validation test, reliability test, classic assumption test and multiple linear regression.

These results indicate that: 1) The work environment, career development, organization commitment have significantly influence on work satisfaction, namely work satisfaction (Y1) which can be seen from (sig) $F < 0.000 < 0.05$ and the Adjusted R Square shows the results of 0.675 which means these variables contributed for 67.5% of work satisfaction. 2) The work environment, career development, organizational commitment and work satisfaction have significant effect on employee performance, that is the employee performance (Y2) which can be seen from (sig) $F < 0.000 < 0.05$ and the Adjusted R Square shows the datas of 0.722 which means that these variables give contribution for 72.2% of the employee performance. 3) Based on the Sobel tests results, the work satisfaction is able to mediate the effects of the work environment, career development and organization commitment on employee performance of PT. Sampharindo Perdana Semarang.

Keyword : Work Environment, Career Development, Organization Commitment, Work Satisfaction and Employee Performance