

Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Gudang Snack Semarang)

REZA PRASETYA SIREGAR

(Pembimbing : Dr. Agus Prayitno,)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211200801656@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian adalah menganalisa pengaruh antara motivasi kerja, komitmen organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan Gudang Snack Semarang). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 85 responden yaitu karyawan Gudang Snack Semarang. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah menggunakan metode sensus, metode analisis data yang digunakan adalah linear regresi berganda, dengan menggunakan bantuan program SPSS. Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa secara simultan ketiga variabel bebas memiliki pengaruh terhadap kinerja. Secara parsial motivasi kerja dan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja sementara itu kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja. Variabel kepemimpinan merupakan variabel yang dominan dalam mempengaruhi kinerja.

Kata Kunci : motivasi kerja, komitmen organisasi, kepemimpinan, kinerja

The Influence of work Motivation, Organizational Commitment and Leadership on Employee Performance (Study on Gudang Snack Semarang Employees)

REZA PRASETYA SIREGAR

(Lecturer : Dr. Agus Prayitno,)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211200801656@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose of the study is to analyze the influence of work motivation, organizational commitment and leadership on employee performance (study on Gudang Snack Semarang employees). The sample used in this study were 85 respondents that are Gudang Snack Semarang employees. Method of sampling is using the census method, the method of data analysis used multiple linear regression, by using SPSS programme. The test results of hypotesis, showed that simultanly of three independent variables have an influence on performance. Partially work motivation and organizational commitment does not have significantly influence on performance while the leadership has a significant influence on performance. Leadership variable is the dominant variable that have influence on performance.

Keyword : work motivation, organizational commitmen, leadership, performance