

**Pengaruh Insentif, Motivasi, Komunikasi dan Kecerdasan Intelektual
Terhadap
Kinerja Karyawan CV. CENDANA HARUM Demak**

MUHAMAD ZAIM DIL CHILMI

(Pembimbing : Dr. Herry Subagyo, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102293@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh insentif, motivasi, komunikasi dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan CV. Cendana Harum Demak. Populasi adalah seluruh karyawan CV. Cendana Harum. Sampel yang diambil dalam penelitian diperoleh sebesar 75 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya Insentif adalah perangsang yang ditawarkan kepada para karyawan untuk melaksanakan kerja sesuai atau lebih tinggi dari standar-standar yang telah ditetapkan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya kondisi yang menggerakkan seseorang berusaha untuk mencapai tujuan atau mencapai hasil yang diinginkan. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya Komunikasi yang baik dan efektif dapat membuat kinerja karyawannya menjadi lebih baik. Kecerdasan Intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya kemampuan yang didalamnya mencakup belajar dan pemecahan masalah.

Kata Kunci : Insentif, Motivasi, Komunikasi dan Kecerdasan Intelektual

**The Effect of Incentive, Motivation, Communication and Intellectual
intelligence on Employees
Performance of CV. CENDANA HARUM Demak**

MUHAMAD ZAIM DIL CHILMI

(Lecturer : Dr. Herry Subagyo, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102293@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this research was to determine the effect of Incentives, Motivation, Communication and Intellectual Intelligence on Employee Performance of CV. Cendana Harum Demak. The population is all employees of CV. Cendana Harum. Samples taken in the study was obtained for 75 people. The analysis tool used is multiple linear regression. The results showed that incentives and significant positive effect on employee performance, meaning that incentive is a stimulant that is offered to the employees to perform the work according to or higher than the standards that have been arranged. Motivation has positive and significant effect on employee performance, that is the condition which drives someone trying to reach the desired goal or achieve the desired result has significant and Communication positive influence on employee performance, its means that communication good and effective can make the employee performance become better. Intellectual intelligence has positive and significant effect on employees performance, which means that also includes the ability to learn and problem solving.

Keyword : Keywords: Incentive, Motivation, Communication and Intellectual Intelligence