

Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Gula Rendeng Kudus

MARDIARSA YUDHA HUSADA

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201303023@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap Pabrik Gula Rendeng Kudus yang berjumlah 289 karyawan. Metode pengambilan sampel yang dilakukan adalah simple random sampling, sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus dari Taro Yamane atau Slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 168 responden. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan lingkungan kerja, beban kerja, motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, namun beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

The Influence of Work Environment, Workload, Motivation and Compensation on Employee Performance at Rendeng Kudus Sugar Factory

MARDIARSA YUDHA HUSADA

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201303023@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aims to identify and analyze the influence of work environment, workload, motivation and compensation on employee performance. The population in this study are all permanent employees of the Rendeng Sugar Factory in Kudus which amounts to 289 employees. Sampling method was using sample random sampling, while the sampling technique was using the formula of Taro Yamane or Slovin and the result obtained sample of 168 respondents. The analytical tool was using multiple linear regression analyze. The result showed that simultaneous on work environment, workload, motivation and compensation has positive and significant influence on employee performance. Partially work environment, motivation and compensation has positive dan significant influence on employee performance, but the workload has positive and no significant influence on employee performance.

Keyword : Work Environment, Workload, Motivation, Compensation and Employee Performance