

Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.KFPS

ADITYA PRATAMA

(Pembimbing : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302882@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil obyek pada PT. KFPS. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT.KFPS. Populasi penelitian yaitu adalah karyawan PT. KFPS yang memiliki jumlah karyawan sebanyak 85 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan sampel jenuh atau sensus, dimana semua yang ada pada populasi dijadikan sebagai sampel. Jumlah sampel yang diambil untuk penelitian ini adalah sebanyak 85 karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi berganda. Hasil penelitian diperoleh terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel independen yang terbesar yaitu Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata Kunci : lingkungan kerja; gaya kepemimpinan; budaya organisasi; motivasi dan kepuasan kerja.

The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Culture and Motivation on Job Satisfaction of PT. KFPS Employee

ADITYA PRATAMA

(Lecturer : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201302882@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study takes an object in PT. KFPS. The purpose of this study is to examine and analyze the influence of work environment, leadership style, organizational culture and motivation on job satisfaction of PT.KFPS employee. The study population that are employees of PT. KFPS which has total 85 employees. The sampling technique in this research was used saturated sample or census, where the population used as a sample. The number of samples taken for the study were as many as 85 employees. Methods of data analysis using multiple regression. The result showed there is positive and significant effect of the largest independent variables such as organizational culture, motivation, work environment, leadership style on job satisfaction, either partially or simultaneously

Keyword : work environment, leadership styles, organizational culture motivation and job satisfaction.