

Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai PT. COCA COLA BAWEN

ANDES NUGROHO PRIHANTINO

(Pembimbing : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202574@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil obyek pada PT. COCA COLA BAWEN. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. COCA COLA BAWEN. Sampel dalam penelitian ini sebesar 92 karyawan bagian produksi pada PT. COCA COLA BAWEN. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik purposive sampling yaitu pengambilan sampel berdasarkan kriteria atau pertimbangan kepada karyawan bagian produksi pada PT. COCA COLA BAWEN yang sudah bekerja minimal selama 2 tahun dan mau dijadikan responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi berganda. Hasil penelitian diperoleh bahwa secara parsial ada pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja, lingkungan kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : motivasi kerja, lingkungan kerja, kompetensi, kompensasi dan kinerja karyawan

**The Influence of Work Motivation, Work Environment, Competence
and Compensation on Employee Performance of PT.COCA COLA
BAWEN**

ANDES NUGROHO PRIHANTINO

(Lecturer : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201202574@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study takes an object at PT. Coca Cola Bawen. The purpose of this study is to analyze the influence of work motivation, work environment, competence and compensation on employees performance of PT. COCA COLA BAWEN. The sample in this study amounted to 92 production employees at PT. COCA COLA BAWEN. Sampling was done by using purposive sampling technique is sampling based on criteria or considerations to the production employees at PT. COCA COLA BAWEN who had worked for at least two years and would be the respondent. The data analysis method used multiple regression. The results research obtained that partially has positive and significant influence between work motivation, work environment, competence and compensation on employee performance.

Keyword : work motivation, work environment, competence, compensation and employee performance