

**Pengaruh Disiplin Kerja, Kepribadian, Lingkungan Kerja terhadap
Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam
Jasa (Kospin Jasa) Di Kota Pekalongan.**

AYUNDA AGUSTIN MALIANA

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202588@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan tingkat pencapaian kerja individu (pegawai) setelah berusaha atau bekerja keras atau hasil akhir dari suatu aktivitas. Karyawan yang mampu mencapai hasil kerja yang terbaik merupakan indikator bahwa karyawan kinerjanya baik. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti disiplin kerja, kepribadian, lingkungan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, kepribadian, lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Kospin Jasa, Jl.Dr. Cipto No. 84, Kota Pekalongan, yang berjumlah 200 karyawan. Sampel yang dipilih sebanyak 100 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah Structural Equation Model (SEM).

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1). Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. 2). Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. 3). Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. 4). Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 5). Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 6). Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 7). Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepribadian, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

The Effect of Work Discipline, Personality, Work Environment on Job Satisfaction and Employee Performance of Credit Unions "JASA" (Kospin Jasa) in Pekalongan City.

AYUNDA AGUSTIN MALIANA

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201202588@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employee performance is the level of achievement of individual work (employee) after trying or working hard or the end result of an activity. Employees were able to achieve the best work is an indicator that the employees perform well. Many factors can effect the performance of employees as work discipline, personality, work environment. The purpose of this study was to analyze the effect of work discipline, personality, work environment on job satisfaction and employee performance.

Population and sample used are employees of Kospin Jasa, Jl. Dr. Cipto No. 84, pekalongan city as many as 200 employees. Samples were selected as many as 100 employees. Methods of data collection using questionnaires and analysis techniques used Structural Equation Model (SEM).

The results showed that : 1). Work discipline has positive and significant effect on job satisfaction. 2). personality has positive and significant effect on job satisfaction. 3). Work environment has positive and significant effect on job satisfaction. 4). Work discipline has positive and significant effect on employee performance. 5). Personality has positive and significant effect on employee performance. 6). Work environment has positive and significant effect on employee performance. 7). Job satisfaction has positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Work Discipline, Personality, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance.