

**Analisis Mengenai Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan  
terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan  
RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus**

**RIZKI KHOERONI**

(Pembimbing : Dr. Agus Prayitno, )

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201302954@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Objek yang dipilih pada penelitian ini adalah RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Adapun sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan metode Proposional Random Sampling yang kemudian didapat sampel sebanyak 130 responden. Data pada penelitian ini diperoleh dengan metode kuesioner yang diisi secara mandiri. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode analisis Structural Equation Modeling (SEM). Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan pelatihan terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Hasil dari penelitian ini membuktikan dan memberi kesimpulan bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (4) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (6) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. serta (7) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, motivasi, pelatihan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

**The Influence Analysis of Leadership, Motivation and Training on  
Work Satisfaction for Employee Performance Improvement of RSUD  
dr. Loekomono Hadi Kudus**

**RIZKI KHOERONI**

(Lecturer : Dr. Agus Prayitno, )

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201302954@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The object of this research is RSUD dr. Loekomono Hadi Kudus. The sample of this research was decided by Proportional Random Sampling method by which is got sample as much as 130 respondents. The data of this research is got by questionnaire method filled individually. The analysis of this research used a Structural Equation Modeling (SEM) method. The purpose of this research is to find out the influence of leadership, motivation and training on work satisfaction for employee performance improvement.

The research result proved and gave a conclusion that : (1) leadership has positif and significant influence on work satisfaction, (2) motivation has positif and significant influence on work satisfaction, (3) training has positif and significant influence on work satisfaction, (4) leadership has positif and significant influence on employee performance, (5) motivation has positif and significant influence on employee performance, (6) training has positif and significant influence on employee performance. and (7) work satisfaction has positif and significant influence on employee performance.

Keyword : Leadership, motivation, training, work satisfaction and employee performance