

**Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan PT Pustaka Insan Madani di Yogyakarta**

**DIA TITO SETYAWAN**

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201303045@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan tingkat pencapaian kerja individu (pegawai) setelah berusaha atau bekerja keras atau hasil akhir dari suatu aktivitas. Kinerja karyawan mencerminkan karyawan yang produktif. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai intervening. Populasi yang digunakan adalah karyawan PT Pustaka Insan Madani di Yogyakarta yang berjumlah 85 karyawan. Sampel yang dipilih sebanyak 85 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. 2) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. 3) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 6) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai intervening. 7) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai intervening.

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

**Motivation and Work Satisfaction With The Effect on Organization  
Commitment and Employee Performance of PT Pustaka Insan  
Madani in Yogyakarta**

**DIA TITO SETYAWAN**

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201303045@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Employee performance is the level of achievement of individual work (employee) after trying or working hard or the end result of an activity. Employee performance reflects a productive employee. Many factors can affect the performance of employees such as motivation, work satisfaction and organization commitment. The purpose of this study was to analyze the effect of motivation and work satisfaction on employee performance with organization commitment as intervening. The population is PT Pustaka Insan Madani employees in Yogyakarta totaling 85 employees. The selected sample of 85 employees. Methods of data collection using questionnaires and analysis technique used is path analysis. The results showed that : 1 ). Motivation positive and significant effect on organization commitment. 2 ). Work satisfaction positive and significant effect on organization commitment. 3 ). Organization commitment positive and significant effect on employee performance. 4). Motivation positive and significant effect on employee performance. 5). Work satisfaction positive and significant effect on employee performance. 6). Motivation effect on employee performance with organization commitment as intervening. 7). Work satisfaction effect on employee performance with organization commitment as intervening.

Keyword : Motivation, Work Satisfaction, Organization Commitment and Employee Performance